INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL

Instrucciones generales de diligenciamiento:

1. INFORMACIÓN GENERAL

Contrato de aporte Número: 50006522024	**Cupos: 322**	**Servicio que presta:** HCB Comunitario - HCB Familia Mujer e Infancia – FAMI	
Fecha de Inicio de la Prestación del Servicio: 23 /12 / 2024		**Período reportado: 1 / 03/ 2025 31/ 03/ 2025**	
Municipio(s) en el que se ubica el servicio: Villavicencio			**N° de unidades de servicio: 24**
Nombre de la Entidad Administradora del Servicio (EAS): ASOCIACIÓN DE HCB PORFIA TRES		**Nombre del Representante Legal de la (EAS): María Cristina Perez Cruz**	
Regional: Meta		**Centro(s) Zonal(es) que supervisa(n):** Centro Zonal 1 - Villavicencio	
Nombre(s) del (los) Supervisor(es): INDIRA ROSY MORALES ARMENTA			

CLAUSULAS CONTRACTUALES Y LINEAMIENTOS GENERALES DEL CONTRATO DE APORTES PARA LA ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA PARA EL SERVICIO DE HCB FAMI - FAMILIA MUJER E INFANCIA

CLAUSULA 4. Obligaciones especificas de la entidad administradora del servicio relacionadas con el sistema integrado de gestion

4.1. Eje de calidad

ITEM	OBLIGACIÓN		ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
4.1.1	Asegurar que el personal requerido para la prestación del servicio cuente con el perfil de: Educación (formal: primaria, secundaria, pregrado, posgrado), formación (cursos específicos de la actividad a desarrollar como diplomados, seminarios, talleres entre otros) o experiencia para garantizar la óptima prestación del servicio.	**DICIEMBRE:** Durante este mes se contrato se contrato 23 talentos humanos, Se anexa evidencia de los contratos. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades ya que no hubo contratacion al talento humano. **MARZO:** Durante el presente mes no se presentaron novedades en el área de Talento Humano, ya que no se realizaron procesos de contratación de nuevo personal. **ABRIL:** En este mes no se reportaron novedades en el área de Talento Humano, dado que no se llevaron a cabo procesos de contratación de nuevo personal. **MAYO:** En este mes se reportó una novedad en el área de Talento Humano, ya que se llevó a cabo la contratación de una persona para fortalecer el equipo de trabajo.**JUNIO**: En este mes no se reportaron novedades en el área de Talento Humano, dado que no se llevaron a cabo procesos de contratación de nuevo personal. **JULIO:** En este mes no se reportaron	Ninguna.	**CLAUSULA 3** Obligaciones especificas de la entidad administradora del servicio relacionadas con el sistema integrado de gestion. *4.1 Eje de calidad Ver item 4.1.1* 1. Certificado RL	50,00%
4.1.2	Socializar con el equipo de trabajo que realiza las actividades definidas en el contrato, la información básica del ICBF (Misión, Visión, Normatividad interna vigente, Objetivos Estratégicos, Políticas y Sistema Integrado de Gestión SIGE) así como dar a conocer los diferentes documentos (lineamientos técnicos, manuales, procedimientos, guías, formatos entre otros) necesarios para la operación de los servicios.	**DICIEMBRE:** Durante este mes se contrato se contrato 23 talentos humanos, Se anexa evidencia de los contratos. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades ya que no hubo contratacion al talento humano. **MARZO:**En el transcurso del mes , no se reportaron novedades en materia de gestión del Talento Humano, debido a la ausencia de incorporaciones o procesos de contratación de personal. **ABRIL**: A lo largo del mes no se registraron novedades en la gestión del Talento Humano, ya que no se realizaron incorporaciones ni procesos de contratación de personal**. MAYO:** En este mes se reportó una novedad en el área de Talento Humano, ya que se llevó a cabo la contratación de una persona para fortalecer el equipo de trabajo. **JUNIO**: En este mes no se reportaron novedades en el área de Talento Humano, dado que no se llevaron a cabo procesos de contratación de nuevo personal. **JULIO**: En este mes	Ninguna.	**CLAUSULA 3** Obligaciones especificas de la entidad administradora del servicio relacionadas con el sistema integrado de gestion. *4.1 Eje de calidad Ver item 4.1.2* 1. Certificado RL	50,00%
4.1.3	Entregar los resultados de la percepción del beneficiario frente a la prestación del servicio o bien adquirido	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias, por nuevo contrato. **ENERO:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:**Durante este mes se presentaron 29 felicitaciones a las madres comunitarias por su buen servicio, tambien se realizo acta de apertura del buzon, Se anexa evidencia. **MARZO:** Durante el mes se registraron 9 felicitaciones dirigidas a las madres comunitarias, destacando su compromiso y buena labor; adicionalmente, se recibió 1 petición solicitando la permanencia de un beneficiario, debido a que no se ha logrado ubicar cupo en otro hogar. **ABRIL:** En el transcurso del mes se registraron 2 reconocimientos hacia las madres comunitarias, resaltando su compromiso y excelente labor.**MAYO:** Durante el mes de mayo se llevaron a cabo tres actos de reconocimiento dirigidos a las madres comunitarias, destacando su dedicación y la calidad de su trabajo.**JUNIO**: A lo largo del mes de junio se realizaron 4 espacios de reconocimiento en honor a las madres comunitarias, resaltando su compromiso y la excelencia en el desarrollo de su labor. **JULIO:** En el	Ninguna.	**CLAUSULA 3** Obligaciones especificas de la entidad administradora del servicio relacionadas con el sistema integrado de gestion subcarpeta *4.1 Eje de calidad ver item 4.1.3* 1. Buzon	50,00%
4.1.4	Identificar y gestionar acciones de mejora que fortalezcan de manera adecuada la prestación de servicio	**DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:**Durante este mes No se Presentaron Novedades **MARZO:**Durante el presente mes no se reportaron novedades, dado que no se llevaron a cabo actividades de supervisión **ABRIL:** Durante este mes No se Presentaron Novedades, dado que no se realizaron visitas de supervisión. **MAYO**: Durante este mes se realizaron dos visitas de supervisión a las Unidades de Servicio Amiguitos de Futuro y Mis Dulces Sueños, sin que se presentaran novedades. **JUNIO:**Durante este mes No se	Ninguna.	**CLAUSULA 3** Obligaciones especificas de la entidad administradora del servicio relacionadas con el sistema integrado de gestion subcarpeta *4.1 Eje de calidad, ver item 4.1.4* 1. Certificado RL	50,00%
4.1.5	Contar con información documentada para la recepción, tratamiento y respuesta a las peticiones, quejas, reclamos y sugerencias (PQRS), en el marco de la ejecución del objeto contractual.	**DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato **ENERO:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes se presentaron 29 felicitaciones a las madres comunitarias por su buen servicio, tambien se realizo acta de apertura del buzon, Se anexa evidencia. **MARZO:** Durante el mes se registraron 9 felicitaciones dirigidas a las madres comunitarias, destacando su compromiso y buena labor; adicionalmente, se recibió 1 petición solicitando la permanencia de un beneficiario, debido a que no se ha logrado ubicar cupo en otro hogar. **ABRIL**: Durante el mes se recibieron 2 expresiones de reconocimiento hacia las madres comunitarias, resaltando su compromiso y buena labor. **MAYO**: Durante el mes de mayo se llevaron a cabo tres actos de reconocimiento dirigidos a las madres comunitarias, destacando su dedicación y la calidad de su trabajo..**JUNIO**: A lo largo del mes de junio se realizaron 4 espacios de reconocimiento en honor a las madres comunitarias, resaltando su compromiso y la excelencia en el desarrollo de su labor. **JULIO**: En el	Ninguna.	**CLAUSULA 3** Obligaciones especificas de la entidad administradora del servicio relacionadas con el sistema integrado de gestion subcarpeta *4.1 Eje de calidad ver item 4.1.5* 1. Buzon	50,00%
4.1.6	Asegurar que los equipos de medición propios utilizados para el cumplimiento del objeto contractual o convenio cuentan con certificaciones iniciales de calibración y sus verificaciones intermedias.	**DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades **MARZO:** Los Hogares Comunitarios no cuentan con equipos antropométricos entregados por el ICBF, por esta razón, la toma de peso y talla se realiza utilizando una báscula de piso y un metro de modistería. **ABRIL**: Los Hogares Comunitarios continúan sin contar con equipos antropométricos proporcionados por el ICBF; por ello, las mediciones de peso y talla se efectúan utilizando una báscula de piso y un metro de modistería.**MAYO:** Los Hogares Comunitarios aún no disponen de equipos antropométricos suministrados por el ICBF, por lo que las mediciones de peso y talla se siguen realizando con una báscula de piso y un metro de modistería. **JUNIO**: Los Hogares Comunitarios continúan sin contar con equipos antropométricos entregados por el ICBF; por ello, las mediciones de peso y talla se siguen efectuando utilizando una báscula de piso y un metro de modistería. **JULIO**: Los Hogares Comunitarios continúan sin contar con equipos	Ninguna.	**CLAUSULA 3** Obligaciones especificas de la entidad administradora del servicio relacionadas con el sistema integrado de gestion subcarpeta *4.1 Eje de calidad ver item 4.1.6* 1. Certificado RL	50,00%
4.1.7	Contar con un registro de los documentos utilizados para la operación del servicio, incluyendo de ser necesario, el control de los cambios realizados.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:**Durante este mes No se Presentaron Novedades **MARZO:**Se realizó una modificación en las certificaciones de la Entidad Administradora del Servicio (EAS), ajustándolas a la vigencia 2025. **ABRIL**: Durante este mes No se Presentaron Novedades **MAYO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades **JUNIO**: Durante este mes No se Presentaron Novedades**. JULIO:** Durante este mes No se	Ninguna.	**CLAUSULA 3** Obligaciones especificas de la entidad administradora del servicio relacionadas con el sistema integrado de gestion subcarpeta *4.1 Eje de calidad ver item 4.1.7* 1. Certificado RL	50,00%

4 .2 Eje de seguridad de la información

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
4.2.1	Certificar el cumplimiento, seguimiento y revisión de los asuntos correspondientes a seguridad de la información enmarcado en la normativa interna del ICBF vigente en virtud de la ejecución del objeto del contrato.	**DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades **MARZO**: Se garantiza la seguridad de la información, dado que los dispositivos utilizados se encuentran debidamente protegidos y cuentan con sus respectivas contraseñas de acceso **ABRIL**: Se asegura la protección de la información, ya que los dispositivos empleados están correctamente resguardados y cuentan con sus respectivas contraseñas de acceso.**MAYO:** La información se mantiene protegida gracias a que los dispositivos utilizados están debidamente asegurados y disponen de contraseñas para controlar el acceso. **JUNIO**: La información permanece protegida mediante el uso de dispositivos debidamente asegurados, los cuales cuentan con contraseñas que restringen el acceso. **JULIO:** La información se mantiene segura mediante el uso de dispositivos protegidos adecuadamente.	Ninguna.	**CLAUSULA 4** Obligaciones especificas de la entidad administradora del servicio relacionadas con el sistema integrado de gestion *4.2 Eje de seguridad en la informacion. ver item 4.2.1* 1. Certificado RL	50,00%
4.2.2	Suscribir un documento de compromiso de confidencialidad el cual deberá ser entregado al supervisor del contrato una vez se firme el contrato.	**DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades **MARZO:** Para el perfeccionamiento del contrato, se adjuntó el compromiso de confidencialidad por parte de la representante legal y del talento humano. Este documento fue diligenciado y firmado como requisito para la legalización del contrato. **ABRIL:** Durante este mes no se presentaron novedades; Dicho documento fue diligenciado y firmado como requisito para su legalización **MAYO**: Durante este mes no se presentaron novedades; Dicho documento fue diligenciado y firmado como requisito para su legalización, en el mes correspondiente. **JUNIO:** Durante este mes no se reportaron novedades; el documento fue diligenciado y firmado como parte de los requisitos para	Ninguna.	**CLAUSULA 4** Obligaciones especificas de la entidad administradora del servicio relacionadas con el sistema integrado de gestion *4.2 Eje de seguridad en la informacion. ver item 4.2.2* 1. Certificado RL	50,00%

4.2.3	Informar al supervisor, en el momento que ocurran incidentes de seguridad o se materialice un riesgo de seguridad de la información que afecten la disponibilidad, integridad y/o confidencialidad de la información del ICBF, en el marco de la ejecución del contrato	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades **MARZO**:Durante el presente mes no se presentaron novedades relacionadas con incidentes de seguridad, ni se materializó ningún tipo de riesgo **ABRIL**: Durante el mes no se reportaron incidentes de seguridad ni se materializó ningún tipo de riesgo.**MAYO:** En el transcurso del mes no se registraron situaciones que comprometieran la seguridad, ni se presentó la ocurrencia de algún riesgo. **JUNIIO**: Durante el transcurso del mes no se registraron situaciones que comprometieran la seguridad ni se presentaron riesgos. **JULIO**: A lo largo del mes no se	Ninguna.	**CLAUSULA 4** Obligaciones especificas de la entidad administradora del servicio relacionadas con el sistema integrado de gestion *4.2 Eje de seguridad en la informacion. ver item 4.2.3* 1. Certificado RL	50,00%
4.2.4	Prever el plan de recuperación y contingencia del servicio contratado ante los eventos que puedan afectar el cumplimiento de la ejecución de este.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades **MARZO**:Durante el presente mes no se reportaron novedades. Se dispone del plan de recuperación y contingencia del servicio, el cual se mantiene vigente y debidamente actualizado **ABRIL**: En el mes no se reportaron novedades. Se cuenta con el plan de recuperación y contingencia del servicio, el cual se mantiene vigente y debidamente actualizado.**MAYO:** Durante el mes no se presentaron novedades. Se dispone del plan de recuperación y contingencia del servicio, el cual permanece activo y correctamente actualizado.**JUNIO**: Durante el mes no se reportaron novedades. Se cuenta con el plan de recuperación y contingencia del servicio, el cual se mantiene activo y debidamente actualizado. **JULIO**: Durante el mes no se presentaron novedades. Se dispone del plan de recuperación y contingencia del	Ninguna.	**CLAUSULA 4** Obligaciones especificas de la entidad administradora del servicio relacionadas con el sistema integrado de gestion. *4.2 Eje de seguridad en la informacion. ver item 4.2.4* 1. Certificado RL	50,00%

4.3 Eje de Seguridad y Salud en el Trabajo

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
4.3.1	Certificar que cuenta con un representante de seguridad y salud en el trabajo, que cumpla con el perfil establecido en la Resolución 312 de 2019, o a la norma que adicione, modifique o sustituya y garantice el cumplimiento de obligaciones contractuales establecidas en el marco de la ejecución del contrato o convenio y la normatividad vigente.	**DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades **MARZO:** Se cuenta con la señora Mayerli Diaz como representante del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). **ABRIL**:Durante este mes No se Presentaron Novedades; Se tiene a la señora Mayerli Díaz como representante del (SG-SST). **MAYO:** Durante el mes no se reportaron novedades. La señora Mayerli Díaz continúa desempeñándose como representante del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). **JUNIO**: Durante el mes no se reportaron novedades. La señora Mayerli Díaz continúa desempeñándose como representante del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). **JULIO**: Durante el	Ninguna.	**CLAUSULA 3.** Obligaciones especificas de la entidad administradora del servicio relacionadas con el sistema integrado de gestion *subcarpeta 4.3 Eje de seguridad y salud en el trabajo. Ver item 4.3.1* 1. Certificado RL	50,00%
4.3.2	Presentar la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, documentados, en el marco de la Seguridad y Salud en el Trabajo durante la ejecución del contrato o convenio	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades **MARZO**: Las Unidades de Servicio (UDS) cuentan con sus respectivas matrices de peligros actualizada. **ABRIL**: Las Unidades de Servicio (UDS) disponen de sus respectivas matrices de peligros actualizadas. **MAYO**: Las Unidades de Servicio (UDS) cuentan con sus matrices de peligros debidamente actualizadas. **JUNIO**: Las Unidades de Servicio (UDS) cuentan con sus matrices de peligros debidamente actualizadas.	Ninguna.	**CLAUSULA 3.** Obligaciones especificas de la entidad administradora del servicio relacionadas con el sistema integrado de gestion. *subcarpeta 4.3 Eje de seguridad y salud en el trabajo. Ver item 4.3.2* 1. Certificado RL	50,00%
4.3.3	Realizar la inducción al equipo de trabajo que se empleará durante la ejecución del contrato o convenio en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo	**DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes se realizo induccion al TH por parte de la doctora mayerly diaz moreno el 28 de febrero del 2025, con el tema Manejo de Estres se anexa evidencia. **MARZO:** Se conformaron el COPASST y el COCOLAB para promover y vigilar el cumplimiento en seguridad y salud en el trabajo. La actividad fue liderada por la señora Luz Mayerly Díaz Moreno. **ABRIL**: se realizo el Programa de Capacitación y Entrenamiento, liderada por la señora Luz Mayerly Díaz Moreno. **MAYO**: El 28 de mayo se llevó a cabo el Programa de Capacitación y Entrenamiento, el cual fue liderado por la señora Luz Mayerly Díaz Moreno. **JUNIO**: El 18 de Junio se llevó a cabo el Programa de Capacitación	Ninguna.	**CLAUSULA 3.** Obligaciones especificas de la entidad administradora del servicio relacionadas con el sistema integrado de gestion. *subcarpeta 4.3 Eje de seguridad y salud en el trabajo.* *Ver item 4.3.3* 1. Acta de SST	50,00%
4.3.4	Suministrar a los colaboradores vinculados para la ejecución del contrato o convenio los elementos de protección personal requerido para la realización de sus actividades.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes no se presentaron novedades, para el mes de marzo se hara entrega de los informes. **MARZO:** No se presenta novedad. No aplica en el presente periodo, ya que la dotación de elementos de protección personal está programada para ser recibida en el mes de abril. **ABRIL:** No se presenta novedad. se realiza la entrega de EPP de manera efectiva. se abjunta evdencia. **MAYO** No se reportan novedades. La entrega de los Elementos de Protección Personal (EPP) se realizó de manera efectiva y se adjunta la evidencia correspondiente. **JUNIO**: No se presentan novedades. **JULIO**: No	Ninguna.	**CLAUSULA 3**. Obligaciones especificas de la entidad administradora del servicio relacionadas con el sistema integrado de gestion. *subcarpeta 4.3 Eje de seguridad y salud en el trabajo Ver item 4.3.4* 1. Certificado RL	50,00%
4.3.5	Presentar el concepto médico ocupacional favorable de los colaboradores vinculados para la ejecución del contrato o convenio	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades y a que no hubo atencion directa con beneficiarios **FEBRERO:**Durante este mes No se Presentaron Novedades **MARZO:** Los 45 colaboradores vinculados para la ejecución del contrato cuentan con concepto médico ocupacional favorable, incluyendo a la señora Diana Ximena Martínez. **ABRIL**: Los 45 colaboradores asignados para la ejecución del contrato cuentan con un concepto médico ocupacional favorable, incluyendo a la señora Diana Ximena Martínez. **MAYO**: Los 45 colaboradores designados para la ejecución del contrato poseen concepto médico ocupacional favorable, entre ellos la señora Diana Ximena Martínez. **JUNIO**: Los 45 colaboradores asignados para la ejecución del contrato cuentan con un concepto médico ocupacional favorable. **JULIO**: Los 45 colaboradores asignados para la ejecución del contrato cuentan con un concepto médico ocupacional favorable. **AGOSTO**: Los 45	Ninguna.	**CLAUSULA 3**. Obligaciones especificas de la entidad administradora del servicio relacionadas con el sistema integrado de gestion. *subcarpeta 4.3 Eje de seguridad y salud en el trabajo Ver item 4.3.5* 1. Certificado RL	50,00%
4.3.6	Formular e implementar el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO**: Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades **MARZO:** Las Unidades de Servicio realizaron el ajuste del Plan de Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias para la vigencia 2025, conforme al formato establecido por el ICBF. **ABRIL:** Durante este mes No se Presentaron Novedades **MAYO:** En el transcurso del mes no se registraron novedades. **JUNIO**: Durante el mes no se reportaron novedades. **JULIO**: Durante el mes no se reportaron novedades. **AGOSTO**: Durante el mes no se reportaron novedades. **SEPTIEMBRE**: No se	Ninguna.	**CLAUSULA 3**. Obligaciones especificas de la entidad administradora del servicio relacionadas con el sistema integrado de gestión. *subcarpeta 4.3 Eje de seguridad y salud en el trabajo. Ver item 4.3.6* 1. Certificado RL	50,00%

4.4 EJE AMBIENTAL

CLAUSULA 1 OBLIGACIONES ESPECÍFICAS DE LA ENTIDAD ADMINISTRADORA DEL SERVICIO.

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
4.4.1	Adoptar las medidas necesarias para el ahorro y uso eficiente de agua, energía, papel, y manejo de residuos que se generen durante la ejecución del contrato, de acuerdo con la política ambiental de la Entidad.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes se trabajo carton como practica ambiental para el uso eficiente del medio ambiente. **MARZO:** En cada Unidad de Servicio se promueve el cuidado de los recursos naturales mediante prácticas ambientales, incluyendo actividades con materiales reciclables. **ABRIL**: En cada Unidad de Servicio se impulsa el cuidado de los recursos naturales a través de prácticas ambientales, que comprenden actividades con materiales reciclables. **MAYO:** En cada Unidad de Servicio se promueve el cuidado del medio ambiente mediante prácticas sostenibles, que incluyen actividades con el uso de materiales reciclables.**JUNIO**: En todas las Unidades de Servicio se continúa fomentando el cuidado del medio ambiente a través de prácticas sostenibles, entre ellas, actividades que implican el uso de materiales reciclables. **JULIO:** En todas las Unidades de Servicio se sigue promoviendo el cuidado del	Ninguna.	**CLAUSULA 3.** Obligaciones especificas de la entidad administradora del servicio relacionadas con el sistema integrado de gestion *subcarpeta 4.4 Eje ambiental* *Ver item 4.4.1* 1. Acta Practica Ambiental	50,00%
4.4.2	Presentar los permisos y/o	No aplica, para el contrato de aportes N°50006202024	Ninguna.	**CLAUSULA 3.**	50,00%
4.4.3	Adoptar las medidas necesarias para el almacenamiento y manejo adecuado de los productos químicos utilizados durante la ejecución del contrato; de acuerdo con la normatividad vigente.	**DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Cada Unidad de Servicio cuenta con un espacio adecuado para el almacenamiento de productos químicos, así como con las medidas necesarias para su correcto manejo, conforme a la normatividad vigente. **ABRIL**: Cada Unidad de Servicio dispone de un espacio adecuado para el almacenamiento de productos químicos y cuenta con las medidas necesarias para su manejo correcto, en conformidad con la normatividad vigente. **MAYO:** Cada Unidad de Servicio cuenta con un espacio apropiado para el almacenamiento de productos químicos, así como con las medidas requeridas para su manejo seguro, conforme a la normatividad vigente. **JUNIO**: Cada Unidad de Servicio dispone de un espacio adecuado para el almacenamiento de productos químicos y cumple con las medidas necesarias para su manejo seguro, en concordancia con la normatividad vigente. **JULIO**: Cada Unidad de Servicio cuenta con un espacio	Ninguna.	**CLAUSULA 3.** Obligaciones especificas de la entidad administradora del servicio relacionadas con el sistema integrado de gestión. *subcarpeta 4.4 Eje ambiental* *Ver item 4.4.3* 1. Certificado RL	50,00%
4.4.4	Adoptar las medidas necesarias para el	No aplica, para el contrato de aportes N°50006202024	Ninguna.	**CLAUSULA 3.**	50,00%
4.4.5	Formular e implementar plan de saneamiento que incluya como mínimo los programas de limpieza y desinfección, manejo de residuos, control de plagas y abastecimiento o suministro de agua potable, de acuerdo con la normatividad vigente.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes se realizo el plan de saneamiento basico y registro fotografico de limpieza y desinfeccion en cada una de las uds. Se anexa evidencia. **FEBRERO:** Durante este mes se realiza limpieza y desinfeccion en cada UDS, se anexa evidencias. **MARZO:** Las 23 Unidades de Servicio cumplen con el PSB: manejo de residuos, limpieza, control de plagas y agua potable. **ABRIL**: Las 23 Unidades de Servicio cumplen con el PSB, que incluye el manejo de residuos, limpieza, control de plagas y suministro de agua potable. **MAYO:** Las 23 Unidades de Servicio dan cumplimiento al Plan de Saneamiento Básico (PSB), el cual abarca el manejo adecuado de residuos, labores de limpieza, control de plagas y el suministro de agua potable. **JUNIO**: Las 23 Unidades de Servicio mantienen el cumplimiento del Plan de Saneamiento Básico (PSB), que incluye el manejo apropiado de residuos, actividades de limpieza, control de plagas y el acceso a agua potable. **JULIO** Las 23 Unidades de Servicio mantienen el cumplimiento del Plan de Saneamiento Básico (PSB), que contempla el manejo adecuado de	Ninguna.	**CLAUSULA 3.** Obligaciones especificas de la entidad administradora del servicio relacionadas con el sistema integrado de gestion *subcarpeta 4.4 Eje ambiental* *Ver item 4.4.5* 1. Limpieza Y Desinfeccion	50,00%

4.4.6	Utilizar productos, empaques y materiales amigables con el medio ambiente	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes se trabajo carton como practica ambiental para el uso eficiente del medio ambiente. **MARZO:** Se reutilizaron cartones de huevo en la elaboración de figuras y animales, como práctica ambiental en las Unidades de Servicio. **ABRIL:** En las Unidades de Servicio se reutilizaron botellas plasticas, para la creación de figuras y animales, como parte de una práctica ambiental. **MAYO:** En las Unidades de Servicio se reutilizaron rollos de papel higiénico para la elaboración de artículos de uso, como parte de una estrategia de prácticas ambientales sostenibles. **JUNIO:** En las Unidades de Servicio se reutilizaron medias para la creación de	Ninguna	**CLAUSULA 3.** Obligaciones especificas de la entidad administradora del servicio relacionadas con el sistema integrado de gestion *subcarpeta 4.4 Eje ambiental* *Ver item 4.4.6* 1. Acta Practica Ambiental	50,00%
4.4.7	Realizar el mantenimiento y lavado de la	No aplica, para el contrato de aportes N°50006202024		**CLAUSULA 3.**	50,00%

CLAUSULA 2. OBLIGACIONES GENERALES DE LA ENTIDAD ADMINISTRADORA DEL SERVICIO

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
2.1	Cumplir con el objeto y las obligaciones del presente contrato, acatando lo dispuesto en la Ley, normativa, reglamentos, lineamientos, Manuales Operativos vigentes de las respectivas modalidades o servicios sus anexos, así como las demás orientaciones técnicas y administrativas expedidas por el ICBF que se encuentren vigentes al momento de su	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios **FEBRERO:** Se presto atencion a 345 beneficiarios en 23 unidades de servicio famis. **MARZO:** Se atendieron 322 beneficiarios en 23 Unidades de Servicio, cumpliendo con el objeto y las metas establecidas en el contrato. **ABRIL**: Se atendieron a 322 beneficiarios en 23 Unidades de Servicio, cumpliendo con los objetivos y metas establecidos en el contrato. **MAYO:** Se brindó atención a 322 beneficiarios en las 23 Unidades de Servicio, dando cumplimiento a los objetivos y metas estipulados en el contrato. **JUNIO**: Se atendió a un total de 322 beneficiarios en las 23 Unidades de Servicio, cumpliendo con los objetivos y metas establecidos en el contrato. **JULIO**: Se atendió a un total de 322 beneficiarios en las 23 Unidades de Servicio, cumpliendo con	Ninguna.	**CLAUSULA 2.** ogligaciones generales de la EAS. *ver item 2.1* 1. Radicado Tecnico 2. Radicado Financiero 3. Compras Locales 4. AAVVN 5. Reporte SIM	50,00%
2.2	Suministrar la ICBF la información técnica, administrativa, financiera y jurídica actualizada relacionada con la ejecución del contrato de aporte, de acuerdo con las especificaciones dadas en el presente contrato, en el Manual de Contratación vigente, en el Manual Operativo de la Modalidad correspondiente, el Lineamiento Técnico para la Atención a la Primera Infancia en sus versiones vigentes y demás normatividad que le aplique, modifique o sustituya.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Se presto atencion a 345 beneficiarios en 23 unidades de servicio famis. **MARZO:** Se atendieron 322 beneficiarios en 23 Unidades de Servicio, dando cumplimiento al objeto del contrato. El informe técnico fue radicado el 13 de marzo de 2025 y el informe financiero el 10 de marzo de 2025. **ABRIL**: Se atendieron a 322 beneficiarios en 23 Unidades de Servicio, cumpliendo con el objeto del contrato. El informe técnico fue radicado el 13 de abril de 2025 y el informe financiero el 10 de abril de 2025. **MAYO:** Se atendieron a 322 beneficiarios en 23 Unidades de Servicio, cumpliendo con el objeto del contrato. El informe técnico y financiero fue radicado el dia 12 de mayo de 2025. **JUNIO**: Se atendió a un total de 322 beneficiarios en las 23 Unidades de Servicio, cumpliendo con los objetivos y metas establecidos en el contrato. El informe técnico y financiero fue radicado el dia 08 de junio de 2025. **JULIO**: Se atendió a	Ninguna.	**CLAUSULA 2.** ogligaciones generales de la EAS. *ver item 2.2* 1. Radicado Tecnico 2. Radicado Financiero 3. Compras Locales 4.AAVVN 5. Reporte SIM	50,00%
2.3	Comunicar al supervisor del contrato a través del medio autorizado por el ICBF el ingreso al espacio donde se brinda la atención, de cualquier persona ajena a la prestación directa del servicio, en el horario de atención, según orientaciones del ICBF descritas en la Guía Orientadora para la Gestión del Riesgo en la Primera Infancia, o el documento lo sustituya, modifique o derogue.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** No se solicitó autorización para el ingreso de personas ajenas a la prestación directa del servicio en ninguna de las 23 Unidades de Servicio.**ABRIL**: No se solicitó autorización para el ingreso de personas ajenas a la prestación directa del servicio en ninguna de las 23 Unidades de Servicio. **MAYO**: En ninguna de las 23 Unidades de Servicio se solicitó autorización para el ingreso de personas externas a la prestación directa del servicio. **JUNIO**: En ninguna de las 23 Unidades de Servicio se realizaron solicitudes de autorización para el ingreso de personas ajenas a la prestación directa del servicio. **JULIO**: En ninguna de	Ninguna.	**CLAUSULA 2.** obligaciones generales de la EAS. *ver item 2.3* 1.Certificado RL	50,00%
2.4	Abstenerse de realizar o permitir que se realicen en la UDS actividades proselitistas, como fijar o distribuir anuncios y aficheslusivos a candidatos, partidos políticos, procesos electorales o actividades no relacionadas con la prestación del servicio.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Las 23 Unidades de Servicio se mantuvieron enfocadas exclusivamente en las actividades propias de la prestación del servicio. **ABRIL**: Las 23 Unidades de Servicio continuaron dedicadas únicamente a las labores relacionadas con la prestación del servicio. **MAYO:** Las 23 Unidades de Servicio mantuvieron su dedicación exclusiva a las actividades propias de la prestación del servicio **JUNIO:** A lo largo del mes se realizaron los ajustes necesarios en los formatos de focalización con cada nuevo ingreso de beneficiarios. **JULIO**: A lo largo del	Ninguna.	**CLAUSULA 2.** obligaciones generales de la EAS. *ver item 2.4* 1.Certificado RL	50,00%
2.5	Garantizar la aplicación de los criterios de focalización, para la identificación, priorización y selección de los usuarios, según lo establecido en la "Guía para la focalización de usuarios de los servicios de Primera Infancia", que se encuentre vigente durante la suscripción o ejecución del contrato de aporte, lo anterior sin perjuicio que desde el ICBF se adelante directamente el ejercicio de focalización de acuerdo con las herramientas diseñadas para tal efecto.	**DICIEMBRE:** Durante este mes se realizo focalizacion de todos los usarios que ingresaron a la apertura del nuevo contrato en cada una de la unidades, se anexa evidencia. **ENERO:** Durante este mes re sealizo actualizacion de los formatos de focalizacion de los nuevos benficiarios que ingresaron en cada una de las uds, se anexa evidencia. **FEBRERO:** Durante este mes se realizo ajuste de los formatos de focalizacion cada vez que ingresa un nuevo beneficiario. **MARZO**: Durante este mes se ajustaron los formatos de focalización cada vez que ingresó un nuevo beneficiar **ABRIL**: Durante este mes se realizaron ajustes a los formatos de focalización cada vez que ingresó un nuevo beneficiario. **MAYO:** Durante el mes se efectuaron los ajustes correspondientes a los formatos de focalización con cada nuevo ingreso de beneficiarios. **JUNIO**: En ninguna de las 23 Unidades de Servicio se realizaron solicitudes de autorización para el ingreso de personas ajenas a la prestación directa del servicio. **JULIO**: En ninguna	Ninguna.	**CLAUSULA 2.** ogligaciones generales de las EAS. ver item 2.5 1.Focalizacion	50,00%
2.6	Permitir y colaborar en el ejercicio y desarrollo de las actividades de seguimiento y supervisión y/o interventoría del ICBF, entre otras acciones, documentando su gestión, facilitando el acceso a toda la información y documentación relacionada con la prestación del servicio, respondiendo en el marco del plazo otorgado las solicitudes formuladas, entregando los informes que le sean solicitados, adoptando las	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades, **MARZO**: El día 27 de marzo, la señora Juliana Gómez del ICBF realizó visita a dos de las 23 Unidades de Servicio: UDS Mis Pitufines y UDS Mis Traviesos. **ABRIL**: Durante este mes No se Presentaron Novedades, dado que no se realizaron visitas de supervisión. **MAYO:** Durante este mes se realizaron dos visitas de supervisión a las Unidades de Servicio Amiguitos de Futuro y Mis Dulces Sueños, sin que se presentaran novedades. **JUNIO** Durante este mes se realizo 1 visita de supervisión a la Unidad de Servicio, los chiquitines, sin que se presentaran novedades. **JULIO:** Durante este mes se realizó la visita de supervisión a las unidades Piolin y Niño Jesús el dia 6 de Julio de 2025 **AGOSTO:** Durante este mes se realizó la visita de supervisión a las unidades Descubriendo el mundo	Ninguna.	**CLAUSULA 2.** ogligaciones generales de la EAS. *ver item 2.6* 1. Actas visitas de supervisión	50,00%
2.7	Permitir la participación del talento humano vinculado a la ejecución del contrato, previa coordinación con las entidades oferentes, a los procesos de formación, cualificación, capacitación y fortalecimiento convocados por el ICBF y demás entidades en el marco de la implementación de la política de Estado De Cero a Siempre conforme a las instrucciones y guías que imparta la entidad sobre los respectivos procesos; PARÁGRAFO: En todo caso durante la etapa de conformación de talento humano, se priorizará la continuidad de los diversos perfiles que cursan procesos de formación en los cuales haya destinación de recursos por parte del ICBF, al momento de perfeccionamiento y legalización, y durante la ejecución del contrato de aporte, lo cual se revisará y de ello se dejarán las evidencias respectivas producto de la (s) sesión (es) de los comités técnicos	**DICIEMBRE:** Durante este mes se realizo capacitacion al talento el 23 de diciembre con el tema; guia operativa del servicio hogar comunitario de bienestar familiar, el 24 de diciembre con el tema socializacion del contrato y el 26 de diciembre con el tema; Manual técnico modalidad comunitaria y familiar. **ENERO:** Durante este mes se realizo capacitacion al th en diferentes fechas del mes y sus respectivos temas, el 2 de enero del 2025 con el tema; mision y vision del icbf y las eas. el 3 de enero del 2025. con el tema; enefermedades prevalentes inmunoprevenibles de la infancia y etas. y el 13 de enero con el tema; Establecer el Reglamento Interior de Trabajo con el fin de mantener una relación laboral cordial, estructurada y ordenada que facilite las relaciones y el trabajo en equipo, evite malentendidos y por ende, procure la productividad y el logro de los objetivos de la empresa. **FEBRERO:** Durante este mes se realizo capacitacion al TH 21 de febrero 2025 con el tema; Asamblea de padres, socialización cuota de participación y aprobacion, el 19 de febrero con el tema medidas antropometricas y socializacion del contrato. se anexa evidencia. **MARZO:**El 17 de marzo, el talento humano participó en la asistencia técnica liderada por la funcionaria Jeniffer Gutiérrez, abordando la temática de la Guía Operativa del Servicio FAMI Bienvenir. **ABRIL**: El 16 de abril, el talento humano en la capacitación orientada a las enfermedes prevalentes e inmuniorevalentes **MAYO:** El 28 de mayo se llevó a cabo el Programa de Capacitación y Entrenamiento, el cual fue liderado por la señora Luz Mayerly Díaz Moreno. **JUNIIO**: El 18 de junio se desarrolló el Programa de Capacitación y Entrenamiento, bajo la dirección de la señora Luz Mayerly Díaz Moreno. Adicionalmente, el día 27 de junio se llevó a cabo una jornada de capacitación orientada por el equipo interdisciplinario, dirigida al fortalecimiento de las competencias del talento humano. **JULIO**: El 04 de Julio se desarrolló el Programa de Capacitación y Entrenamiento, bajo la dirección de la señora Luz Mayerly Díaz Moreno; Adicional, actas de capacitación: Grupo de estudio 4/7, Bienestar Institucional 3/7, Enfermedades de Fiebre Amarilla 1/7, Resolución de Conflictos de manejo del estres 2/7, Trabajo en equipo y derechos 4/7 del 2025.	Ninguna.	**CLAUSULA 2**. ogligaciones generales de la EAS. *Ver item 2.7* 1.Acta Capacitacion	50,00%
2.8	La EAS debe contar con una sede u oficina en el departamento donde opera, en la cual repose toda la documentación, formatos y soportes (financieros, técnicos, administrativos y jurídicos) asociados a la ejecución del contrato disponibles en formatos físicos y/o digitales en el momento que el supervisor los requiera.	**DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedados. **MARZO:** Para la vigencia 2025 se cuenta con la misma ubicación de la sede principal en la Mz 42 Casa 11 Etapa 2 Barrio la Madrid de Ciudad Porfia. **ABRIL**: Durante este mes No se Presentaron Novedades., dado que las unidades se encentran en la misma ubicación. **MAYO:** En el transcurso de este mes no se reportaron novedades, ya que las unidades permanecen en la misma ubicación. **JUNIO**: Durante este mes no se reportaron novedades, dado que las Unidades de Servicio continúan ubicadas en los mismos espacios. **JULIO**: Durante este mes no se reportaron novedades, dado que las Unidades de Servicio continúan ubicadas en los mismos espacios	Ninguna.	**CLAUSULA 2** ogligaciones generales de la EAS. *ver item 2.8* **1**. Certificación sede	50,00%
2.9	Con el propósito de contribuir a poner fin a los factores que inciden en la violencia y maltrato infantil, la EAS deberá tener en cuenta para el diseño e implementación de los planes de acompañamiento y formación a familias y cualificación del talento humano, lo dispuesto en la Ley 2089 de 2021 y el Lineamiento para la prevención de las violencias de los niños y niñas de la primera infancia y el "Protocolo de actuaciones ante alertas de amenaza, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la Primera Infancia del ICBF" o el	**DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades, se trabaja el plan de sencibilizacion en cada UDS, se anexa evidencia. **MARZO:** Se manejó durante este mes en el plan de sensibilización el tema del maltrato psicológico con el proposito de contribuir a poner fin a los factores que inciden en la violencia y maltrato infantil. **ABRIL:** Durante este mes, en el plan de sensibilización se abordó el tema del tipos de maltrato psicológico, con el propósito de contribuir a erradicar los factores que inciden en la violencia y maltrato infantil. **MAYO**: Durante este mes, en el plan de sensibilización se trató el tema de Prevención del Abuso Sexual, con el objetivo de generar conciencia y promover acciones que contribuyan a la protección de la infancia y adolescencia. **JUNIO**: En el transcurso del mes, el plan de sensibilización abordó los temas de negligencia u omisión y la erradicación del trabajo infantil, con el propósito de generar conciencia y fomentar acciones orientadas a la protección de la infancia y la adolescencia. **JULIO**: Durante el mes de junio, se desarrollaron actividades enfocadas en la sensibilización sobre el abuso sexual infantil, con el objetivo de informar a la	Ninguna.	**CLAUSULA 2** ogligaciones generales de las EAS. *ver item 2.9* 1. Plan Sencibilizacion	50,00%

2.10	Responder y resolver en los términos establecidos y con eficiencia los hallazgos que formulen los organismos de vigilancia, inspección y control del Estado a que haya lugar, implementando las recomendaciones y procedimientos cuando sean requeridos.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** No se evidenciaron hallazgos durante las visitas a las 2 unidades que fueron debidamente supervisadas. **ABRIL**: Durante este mes No se Presentaron Novedades, dado que no se realizaron visitas de supervisión. **MAYO:** Durante este mes se realizaron dos visitas de supervisión a las Unidades de Servicio Amiguitos de Futuro y Mis Dulces Sueños, sin que se presentaran novedades.**JUNIO** Durante este mes se realizo 1 visita de supervisión a la Unidad de Servicio, los chiquitines, sin que se presentaran novedades. **JULIO**: se recibe requerimiento el dia 4de agosto, por hallazgo en visita de supervisión a la unidad de servicio PIOLIN, con	Ninguna.	**CLAUSULA 2** ogligaciones generales de las EAS. *ver item 2.10* 1. Actas de visita	50,00%
2.11	Informar de manera oficial al supervisor y a las autoridades competentes de manera inmediata y oportuna, las situaciones atípicas o extraordinarias presentadas durante la implementación de servicio que ponga en pongan en riesgo el cumplimiento del objeto contractual, en articulación con las entidades competentes, cuando haya	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes no se presentaron situaciones que pusieran en riesgo la prestación del servicio. **MARZO:** Durante este mes no se presentaron situaciones que pusieran en riesgo la prestación del servicio. **ABRIL**: Durante este mes no se presentaron situaciones que comprometieran la prestación del servicio **MAYO:** Durante este mes no se evidenciaron situaciones que afectaran la adecuada prestación del servicio.	Ninguna.	**CLAUSULA 2** ogligaciones generales de la EAS. *ver item 2.11* 1. Certificado Rl	50,00%
2.12	Informar de manera oficial al supervisor y a las autoridades competentes de manera inmediata y oportuna, los casos en que se identifiquen situaciones que pongan en riesgo la vida o la integridad de las niñas, niños y mujeres gestantes, garantizando la activación de las rutas de atención y/o actuación en articulación con las entidades competentes, descritas en Protocolo de Actuaciones Ante Alertas de Amenaza, Vulneración o Inobservancia de Derechos en los Servicios de Atención a la Primera Infancia del ICBF o el documento que lo modifique, sustituya o	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:**Durante el mes no se presentaron situaciones que pongan en riesgo la vida o la integridad de las niñas, niños y mujeres gestantes. **MARZO**: Durante este mes no se presentaron situaciones que pusieran en riesgo la vida o integridad de los niños, niñas y mujeres gestantes en ninguna de las UDS. Se envió certificado de vulneración a la supervisora el día 02 de abril de 2025. **ABRIL**: Durante este mes no se presentaron situaciones que pusieran en riesgo la vida o integridad de los niños, niñas y mujeres gestantes en ninguna de las UDS. El certificado de vulneración fue enviado a la supervisora el 02 de mayo de 2025. **MAYO:** Durante este mes no se registraron situaciones que pusieran en riesgo la vida o integridad de los niños, niñas y mujeres gestantes en ninguna de las UDS. El certificado de vulneración fue remitido a la supervisora el 02 de mayo de 2025. **JUNIO**: En el transcurso del mes no se presentaron situaciones que pusieran en riesgo la vida o integridad de los niños, niñas y mujeres gestantes en ninguna de las Unidades de Servicio. El certificado de vulneración fue enviado a la supervisora el 30 de	Ninguna	**CLAUSULA 2** ogligaciones generales de la EAS. *ver item 2.12* 1. Certificado RL	50,00%
2.13	Garantizar que en las Unidades de Servicio – UDS o Unidad de Atención - UA se brinde la atención en el marco del Modelo de Enfoque Diferencial de Derechos del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar MEDD - Resolución 1264 de 2017 o documento que lo modifique, sustituya o derogue.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes se trabajo las planeaciones en los cuadernos grupales se anexan evidencias. **MARZO:** Durante este mes no se prestó atención a participantes con condición de discapacidades especiales o que se reconozcan en algún grupo etnico. **ABRIL:** Durante este mes se trabajo las planeaciones en los cuadernos grupales se anexan evidencias. **MAYO:** Durante este mes se desarrollaron las planeaciones en los cuadernos grupales, y se adjuntaron las respectivas evidencias. **JUNIO**: Durante este mes se llevaron a cabo las planeaciones en los cuadernos grupales y se anexaron las evidencias correspondientes. **JULIO**: A lo largo del mes se realizaron las	Ninguna.	**CLAUSULA 2** ogligaciones generales de la EAS. *ver item 2.13* 1. Planeaciones	50,00%
2.14	Articular acciones con las entidades del Sistema Nacional de Bienestar Familiar, en el territorio, para mejorar la calidad del servicio y el cumplimiento de las atenciones a niñas, niños y mujeres gestantes, de acuerdo con lo establecido en la Política de Estado para el Desarrollo Integral de la Primera Infancia De Cero a Siempre (Ley 1804 de 2016)	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes se realizo gestion y articulacion el 13 de febrero del 2025, solicitando el apoyo y el acompañamiento de la atencion de salud y esquemas de vacunacion, crecimiento y desarrollo, jornadas de atencion medica y activacion de rutas con EPS e IPS del sector salud. **MARZO:** Durante este mes no se llevó a cabo gestión ni articulación para el apoyo y acompañamiento en temas de atención en salud.. **ABRIL**: Durante este mes no se realizó gestión ni articulación para el apoyo y acompañamiento en temas de atención en salud. **MAYO:** En este mes no se llevó a cabo gestión ni articulación relacionada con el apoyo y acompañamiento en temas de atención en salud. **JUNIO**: En este mes no se realizó gestión ni articulación	Ninguna.	**CLAUSULA 2** ogligaciones generales. *Ver Item 2.14* 1. Certificado RL	50,00%
2.15	Comunicar de manera inmediata y formalizar a través del correo electrónico al supervisor del contrato la ocurrencia del presunto hecho de violencia, accidente y fallecimiento de los usuarios de los servicios de primera infancia, así como diligenciar y entregar de manera completa, oportuna y con calidad mensualmente el "Formato de reporte de presuntos hechos de violencias, accidentes y fallecimientos de los usuarios de los servicios de primera infancia" o el documento que lo modifique o sustituya, sobre los presuntos hechos de violencia,	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** No se presentaron Presuntos hechos de violencia, lesiones y fallecimeintos de usuarios **MARZO:** Durante este mes no se presentaron situaciones que pusieran en riesgo la vida o integridad de los niños, niñas y mujeres gestantes en ninguna de las UDS. Se envió certificado de vulneración a la supervisora el día 02 de abril de 2025. **ABRIL:** Durante este mes no se presentaron situaciones que pusieran en riesgo la vida o integridad de los niños, niñas y mujeres gestantes en ninguna de las UDS. El certificado de vulneración fue enviado a la supervisora el 30 de Abril de 2025. **MAYO**: Durante este mes no se presentaron situaciones que pusieran en riesgo la vida o integridad de los niños, niñas y mujeres gestantes en ninguna de las UDS. El certificado de vulneración fue enviado a la supervisora el 02 de junio de 2025. **JUNIO**: En el transcurso del mes no se presentaron situaciones que pusieran en riesgo la vida o integridad de los niños, niñas y mujeres gestantes en ninguna de las Unidades de Servicio. El certificado de vulneración fue enviado a la supervisora el 30 de	Ninguna.	**CLAUSULA 2** ogligaciones generales. *Ver Item 2.15* 1. Certificado RL	50,00%
2.16	Garantizar las actuaciones que le corresponden de acuerdo a lo dispuesto en el Lineamiento Técnico para la prevención de las violencias contra niñas y niños en primera infancia y el Protocolo de Actuaciones Ante Alertas de Amenaza, Vulneración o Inobservancia de Derechos en los Servicios de Atención a la Primera Infancia del ICBFo los documentos que los modifiquen o sustituyan.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** No se presentaron Presuntos hechos de violencia, lesiones y fallecimeintos de usuarios **MARZO:** No se presentaron situaciones que comprometieran la vida o integridad de los niños, niñas y mujeres gestantes en ninguna de las Unidades de Servicio. El certificado de no vulneración fue enviado a la supervisora el 2 de abril de 2025. **MAYO**: No se registraron situaciones que pusieran en riesgo la vida o integridad de los niños, niñas y mujeres gestantes en ninguna de las Unidades de Servicio. El certificado de no vulneración fue enviado a la supervisora el 3 de mayo de 2025. **JUNIO**: En el transcurso del mes no se presentaron situaciones que pusieran en riesgo la vida o integridad de los niños, niñas y mujeres gestantes en ninguna de las Unidades de Servicio. El certificado de vulneración fue enviado a la supervisora el 30 de junio de 2025. **JULIO**: Durante el mes no se reportaron situaciones que comprometieran la vida o integridad de los niños, niñas o mujeres gestantes en ninguna de las Unidades de Servicio. El certificado de no	Ninguna.	**CLAUSULA 2** ogligaciones generales. *Ver Item 2.16* 1. Certificado RL	50,00%
2.17	Cumplir con las normas laborales aplicables al talento humano y, en particular, cumplir con las obligaciones con el Sistema General de Seguridad Social en Salud, Pensiones y Riesgos Laborales, así como con el pago de los aportes parafiscales asociados a los contratos de trabajo que celebre, respecto de lo cual se obliga a mantener indemne al ICBF.	**DICIEMBRE:** Durante este mes se realiza pago de planilla de seguridad social el 9 de enero del 2025. **ENERO:** Durante este mes se realiza pago de planilla de seguridad social el 7 de febrero del 2025. **FEBRERO:** Durante este mes se realiza pago de planilla de seguridad social el 5 de marzo del 2025, se anexa evidencia. **MARZO:** Se realizó el pago oprtuno de la seguridad social el día 04 de abril de 2025, se anexa planilla de seguridad social. **ABRIL**: Se efectuó el pago oportuno de la seguridad social el 04 de mayo de 2025, y se anexa la planilla correspondiente. **MAYO**: Se efectuó el pago oportuno de la seguridad social el 10 de junio de 2025, y se anexa la planilla correspondiente. **JUNIO**: Se efectuó el pago oportuno de la seguridad social el 04 de julio de 2025, y se anexa la planilla correspondiente .**JULIO**: Se efectuó el pago oportuno de la seguridad social	Ninguna.	**CLAUSULA 2** ogligaciones generales. *Ver Item 2.17* 1.Planillas Pago Seguridad Social	50,00%
2.18	Cumplir oportunamente con los pagos a proveedores y prestadores de servicios profesionales y técnicos que vincule a la operación del servicio.	**DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se presentaron novedades, se anexa paz y salvos proveedores. **MARZO:** Se realizó el correspondiente pago a proveedores, se anexa paz y salvo. **ABRIL:** Se efectuó el pago correspondiente a los proveedores, y se anexa el paz y salvo. **MAYO** Se efectuó el pago correspondiente a los proveedores, y se anexa el paz y salvo. **JUNIO**: Se realizó el pago correspondiente a los proveedores y se adjunta el respectivo paz y salvo como evidencia **JULIO**: Se realizó	Ninguna.	**CLAUSULA 2** ogligaciones generales. *Ver Item 2.18* 1. Paz Y Salvos	50,00%
2.19	Realizar la socialización de los servicios al inicio y al final de la ejecución contractual, según la Guía de Participación Ciudadana para los Servicios de Primera Infancia o documento que lo modifique o sustituya, y demás orientaciones establecidas por el ICBF, que hacen parte integral del presente contrato.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes se realizo la primera socializacion del contrato el 21 de febrero del 2025, se anexa evidencia. **MARZO:** Durante este mes no se presentaron novedades con respecto a la socialización del contrato. **ABRIL:** Durante este mes no se presentaron novedades respecto a la socialización del contrato. **MAYO:** En este mes no se reportaron novedades relacionadas con la socialización del contrato. **JUNIO**: Durante este mes no se presentaron novedades en relación con la socialización del contrato. **JULIO**: Durante este mes	Ninguna.	**CLAUSULA 2** ogligaciones generales. *Ver Item 2.19* 1. Certificado RL	50,00%
2.20	Construir e implementar acciones encaminadas a fortalecer la calidad y pertinencia del servicio a través de un plan de gestión de calidad de la atención, durante la ejecución del contrato, teniendo en cuenta los resultados de visitas de Inspección, Vigilancia y Control, la aplicación del instrumento de verificación de condiciones de calidad, autoevaluación,	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** En el transcurso del mes no se presentaron situaciones relevantes que deban ser reportadas como novedades. **ABRIL:** Durante este mes No se Presentaron Novedades, dado que no se realizaron visitas de supervisión. **MAYO**: Durante este mes se realizó la visita de supervisión a las unidades Amiguitos del Futuro y A Mis Dulces Sueños, llevada a cabo el día 27 de mayo de 2025. **JUNIO** Durante este mes se realizo 1 visita de supervisión a la Unidad de Servicio, los chiquitines, sin que se presentaran novedades. **JULIO**: Durante	Ninguna.	**CLAUSULA 2** ogligaciones generales. *Ver Item 2.20* 1. Actas de supervisión	50,00%
2.21	Comunicar al supervisor del contrato y a la aseguradora que expidió la póliza de cumplimiento del contrato de aporte de la existencia de siniestros dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha en que se conoció o se debió conocer la ocurrencia del siniestro.	**DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades, se anexa poliza de contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** No se reportaron siniestros ni novedades relacionadas durante este mes. **ABRIL**: Durante este mes no se reportaron siniestros ni novedades relacionadas. **MAYO:** Durante este mes no se registraron siniestros ni novedades asociadas **JUNIO**: En el transcurso de este mes no se reportaron siniestros ni novedades relacionadas.**JULIO**: En el transcurso de este mes no se reportaron novedades relacionadas. **AGOSTO**: Durante este mes no se registraron novedades al respecto. **SEPTIEMBRE**:	Ninguna.	**CLAUSULA 2** ogligaciones generales de la EAS. *ver item 2.21* 1. Certificado RL	50,00%
2.22	Aportar cuando aplique los valores equivalentes por concepto de contrapartida (tanto la de carácter obligatorio, cuando corresponda, como la adicional según el criterio de evaluación respectivo, si a ello hubiere lugar) llevar a cabo la totalidad de las actividades de conformidad con el ofrecimiento realizado por la EAS, sus	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** No se reportaron siniestros ni novedades relacionadas durante este mes. **ABRIL**: No se reportaron siniestros ni novedades relacionadas durante este mes **MAYO**: En el transcurso de este mes no se reportaron siniestros ni situaciones relacionadas. **JUNIO**: Durante este mes no se registraron siniestros ni situaciones asociadas. **JULIO**: Durante este mes no se registraron siniestros ni situaciones asociadas. **AGOSTO**: En el transcurso del mes no se reportaron siniestros ni situaciones	Ninguna.	**CLAUSULA 2** ogligaciones generales de la EAS. *ver item 2.22* 1. Certificado RL	50,00%

2.23	Acreditar y aportar por escrito el documento equivalente que dé cuenta al perfeccionamiento del negocio jurídico cualquiera que sea su tipología, o acto jurídico, respecto a la disposición del bien inmueble donde se prestará el servicio de atención a la Primera Infancia (por ejemplo: contrato de	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:**Durante el presente mes no se reportaron novedades. **ABRIL**: No se registraron novedades durante este mes. **MAYO**: Durante este mes no se presentaron novedades. **JUNIO**: Durante este mes no se presentaron novedades. **JULIO**: Durante este mes no se	Ninguna.	**CLAUSULA 2** ogligaciones generales de la EAS. *ver item 2.23* 1. Certificado RL	50,00%
2.24	Las demás obligaciones que se deriven de la ley, reglamento, Manuales Operativos y lineamientos vigentes, relativos a la ejecución del objeto contratado.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Se presto atencion a 345 beneficiarios en 23 unidades de servicio famis. **MARZO:** Se brindó atención a 322 participantes en 23 Unidades de Servicio, cumpliendo con las obligaciones establecidas en el marco de la ejecución del objeto contractual. **ABRIL**: Se brindó atención a 322 participantes en 23 Unidades de Servicio, cumpliendo con las obligaciones establecidas dentro del marco de ejecución del contrato. **MAYO**: Se atendió a 322 participantes en 23 Unidades de Servicio, dando cumplimiento a las obligaciones contempladas en el marco de ejecución del contrato. **JUNIO**: Se brindó atención a 322 participantes en las 23 Unidades de Servicio, cumpliendo con las obligaciones establecidas en el marco de	Ninguna.	**CLAUSULA 2** ogligaciones generales de la EAS. *ver item 2.24* 1. Radicado Tecnico 2. Radicado Financiero 3. Radicado Compras Locales 4. AAVVN 5. Reporte SIM	50,00%

CLAUSULA 3. OBLIGACIONES ESPECIFICAS DE LA ENTIDAD ADMINISTRADORA DEL SERVICIO.

3.1 Obligaciones durante la fase preparatoria

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
1	La EAS debe garantizar las condiciones necesarias para dar inicio al servicio, según lo establecido en el Manual Operativo de la Modalidad según corresponda el servicio, en referencia a las actividades que hacen parte de la Fase Preparatoria.	**La fase de preparatoria** **1. Obligación Talento Humano: 1.** Se aseguró la incorporación, permanencia y estabilidad laboral durante el plazo de ejecución del presente contrato de aporte, de las madres y padres comunitarios requeridos para el cumplimiento del objeto de este contrato y que se encontraban vinculados a 31 de Julio en el contrato anterior 50002622020, en el marco de los lineamientos y manuales establecidos, siempre que a la fecha indicada no hayan incurrido en incumplimiento al contrato laboral y el reglamento interno de trabajo de las Entidades Administradoras de Servicios. **2.** Se realizó actualización de la Hoja de vida, de los certificado de ARL, SALUD, PENSIONES. **3**. se firmó por parte de las madres comunitarias la Autorización de consulta de inhabilidades y se realizó consulta por parte de la EAS. **4.** El 09 de Agosto de se firmó el contrato con 30 Madres Comunitarias a termino fijo del 9/08/2022 hasta 30/11/2022 **2. Obligación con Plan Gestión y articulación interinstitucional.**Se presentó en el primer comité tecnico. **3**. **Obligación sobre Gestión de espacios físicos y dotación:** la EAS cuenta no con inventarios de unidades de servicio que provenian del contrato 50002622020 ya que FUNDAr JSG no realizó la entrega de los mismos **4**. **Formalización de la población a atender:** se cuenta con poblacion que proviene del contrato anterior 50002622020, se diligenciaron los fotmatos de Focalización, Preinscripción y publicación **5. Pla de Trabajo:** Se cuenta con los cronogramas de Formación a padres, plan de sensibiización los cuales son insumos para el plan de trabajo **6. Presupuesto:**Se elaboró el presupuesto fue aprobado en comite el 09 de agosto de 2022 por parte de la Supervisora Financiera Leidy Vaca. **7. Contrapartida:** No aplica.	Ninguna.	**CLAUSULA 1** oligaciones especificas de la entidad administradora del servicio. 1. Obligaciones durante la fase preparatoria: 1. TH 2. Gestion y Articulacion 3. Infraestructura 4. Focalizacion de la poblacion 5. Cronogramas de Actividades 6. Presupuesto 7. Proveedores	50,00%

3.2 OBLIGACIONES DURANTE LA FASE DE IMPLEMENTACION DEL CONTRATO

3.2.1 Obligaciones relacionadas con la prestación de los servicios

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
3.2.1.1	3.2.1.1. Brindar educación inicial en el marco de la atención integral a niñas y niños en 322 cupos en el servicio HOGAR COMUNITARIO DE BIENESTAR, en las UDS correspondientes al Centro Zonal Villavicencio, garantizando 200 días de atención por año calendario o proporcional por fracción del año contratado a partir del cumplimiento de	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios **FEBRERO:** Se presto atencion a 345 beneficiarios en 23 unidades de servicio famis. **MARZO:** Se prestó antención a los 322 participantes en las 23 unidades de servicio durante 20 dias del mes. **ABRIL**: Se brindó atención a los 322 participantes en las 23 Unidades de Servicio durante 20 días del mes. **MAYO:** Se prestó atención a los 322 participantes en las 23 Unidades de Servicio durante 20 días del mes. **JUNIO**: Se prestó atención a los 322 participantes en las 23 Unidades de Servicio durante 20 días del mes. **JULIO**: Se prestó atención a los 322 participantes en las 23 Unidades de Servicio durante 20 días del mes.	Ninguna	2. Obligaciones durante la fase de implementación del contrato 3.2.1 Obligaciones relacionadas con la prestación de los servicios ver item 3.2.1.1 1. Radicado Tecnico 2. Radicado Financiero 3. Radicado Compras Locales 4. AAVVN 5. Reporte SIM	50,00%
3.2.1.2	Realizar la atención de los usuarios conforme a la distribución de 24 UDS, UA,322 cupos y municipios asignados al presente contrato y descritas en el siguiente cuadro:	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Se presto atencion a 345 beneficiarios en 23 unidades de servicio famis. **MARZO:** Se brindó atención a los 322 participantes en las 23 Unidades de Servicio durante 20 días del mes. **ABRI**L: Se prestó atención a los 322 participantes en las 23 Unidades de Servicio a lo largo de 20 días del mes. **MAYO:** Se prestó atención a los 322 participantes en las 23 Unidades de Servicio durante 20 días del mes. **JUNIO**: Se prestó atención a los 322 participantes en las 23 Unidades de Servicio durante 20 días del	Ninguna.	2. Obligaciones durante la fase de implementación del contrato 3.2.1 Obligaciones relacionadas con la prestación de los servicios ver item 3.2.1.2 1. Radicado Tecnico 2. Radicado Financiero 3. Radicado Compras Locales 4. AAVVN 5. Reporte SIM	50,00%
3.2.1.3	Garantizar la gratuidad del servicio a las y los usuarios. PARAGRAFO: Los padres, madres, cuidadores u otras personas naturales y jurídicas, podrán dar aportes voluntarios, en atención a lo dispuesto en el Manual Operativo de la Modalidad correspondiente dependiendo del servicio, a través de cuotas de participación (Resolución 1908 de 2014) u otros aportes voluntarios que se	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Se realiza acta de gratuidad y permanencia se anexan evidencias **MARZO:** Se elaboró el acta de gratuidad y permanencia, y se anexaron las evidencias correspondientes **ABRIL:** Se generó el acta de gratuidad y permanencia, adjuntando las evidencias necesarias. **MAYO:** Se elaboró el acta de gratuidad y permanencia, anexando las evidencias correspondientes. **JUNIO**: Se elaboró el acta de gratuidad y permanencia, anexando las evidencias correspondientes. **JULIO**: Se elaboró el acta de gratuidad y permanencia, anexando las evidencias correspondientes. **AGOSTO**: Se	Ninguna.	2. Obligaciones durante la fase de implementación del contrato 3.2.1 Obligaciones relacionadas con la prestación de los servicios ver item 3.2.1.3 1. Actas de Gratuidad y Permannencia	50,00%
3.2.1.4	Desarrollar estrategias que promuevan la permanencia de los usuarios en la UDS.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Se realiza acta de gratuidad y permanencia se anexan evidencias **MARZO:** Se implementa la estrategia mediante la elaboración del acta de gratuidad y permanencia, la cual se complementa con evidencias documentales **ABRIL**: Se lleva a cabo la estrategia a través de la creación del acta de gratuidad y permanencia, la cual se respalda con las evidencias documentales correspondientes.**MAYO:** La estrategia se implementó mediante la elaboración del acta de gratuidad y permanencia, respaldada con las evidencias documentales correspondientes. **JUNIO**: La estrategia fue implementada a través de la elaboración del acta de gratuidad y	Ninguna.	2. Obligaciones durante la fase de implementación del contrato 3.2.1 Obligaciones relacionadas con la prestación de los servicios ver item 3.2.1.4 1. Actas de Gratuidad y Permannencia	50,00%
3.2.1.5	Coordinar con los agentes del Sistema Nacional de Bienestar Familiar en el nivel territorial la prestación del servicio, de acuerdo con las orientaciones dadas en el Manual Operativo de la Modalidad para la adecuación de los servicios, en circunstancias especiales, para garantizar la pertinencia en la atención.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes se realizo gestion y articulacion el 13 de febrero del 2025, solicitando el apoyo y el acompañamiento de la atencion de salud y esquemas de vacunacion, crecimiento y desarrollo, jornadas de atencion medica y activacion de rutas con EPS e IPS del sector salud. **MARZO:** En este mes no se realizó coordinación con los agentes del Sistema Nacional de Bienestar Familiar. **ABRIL**: Durante este mes no se llevó a cabo coordinación con los agentes del Sistema Nacional de Bienestar Familiar.	Ninguna.	2. Obligaciones durante la fase de implementación del contrato 3.2.1 Obligaciones relacionadas con la prestación de los servicios ver item 3.2.1.5 1. Gestión Y Articulación	50,00%

3.3 Obligaciones del Component de famaili, Comunidad y Redes

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
	Dar cumplimiento a cada una de las condiciones de calidad -Estándares- establecidas en el Manual Operativo de la Modalidad según corresponda el servicio, y las demás orientaciones y/o recomendaciones impartidas por el ICBF.	**Estandar 1: Documento de identidad-** **DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Se cuenta con el 100% de los benenficiarios con Registro civil y/o Documento que lo indentifique, se anexan seguimiento a la UDS : Marzo: todo bien . **MARZO:**Se cuenta con el 100 % de los beneficiarios con Registro Civil y/o documento de identificación. Se anexa el seguimiento correspondiente a la UDS. **ABRIL**: Se tiene el 100 % de los beneficiarios con Registro Civil y/o documento de identificación. Se adjunta el seguimiento correspondiente a la UDS. **MAYO:** El 100 % de los beneficiarios cuenta con Registro Civil y/o documento de identificación. Se anexa el seguimiento correspondiente a la UDS. **JUNIO**: El 100 % de los beneficiarios dispone de Registro Civil y/o documento de identificación. Se adjunta el seguimiento		clausula 2 obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 2.2 obligacion del componente familia comunidad y redes. Ver Item 3.3.1 1. Registro Civil 2. Caracterizacion Familias 3. Activacion de Rutas 4. Articulacion - Redes 5. Pacto de Convivencia 6. Formacion a Padres 7. Control social	50,00%
		Estandar 2: Caracterizacion **DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes se trabajo caracterizacion en el seguimiento desarrollo, se anexa evidencia. **MARZO:** Se realizó el proceso de caracterización de las familias; no se presentaron novedades durante su ejecución.			50,00%
		Estandar 3 activacion de rutas **DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:**Se trabajo en las planeaciones, teniendo en cuenta las necesidades que cada madre comunitaria visualice en cada uno de sus usuarios. **MARZO:** Durante el periodo reportado no se realizó activación de ruta **ABRIL:** Durante el mes transcurrido, no se presentan novedades. **MAYO:** Durante este periodo no se realizó gestión ni articulación con otras entidades o actores.**JUNIO**: En este periodo no se llevaron a cabo gestiones ni procesos de articulación con otras entidades o actores. **JULIO**: Durante este periodo no se realizó gestión ni articulación con otras entidades o actores. **JULIO**: Durante este periodo no se realizó			50,00%

3.3.1		**Estandar 4 articulaciones** **DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes se realizo gestion y articulacion el 13 de febrero del 2025, solicitando el apoyo y el acompañamiento de la atencion de salud y esquemas de vacunacion, crecimiento y desarrollo, jornadas de atencion medica y activacion de rutas con EPS e IPS del sector salud. **MARZO:** Durante el periodo no se realizó gestión ni articulación con otras entidades o actores **ABRIL:** Durante el periodo no se gestionó ni se articuló con otras entidades o actores. **JUNIO**: Durante el periodo no se realizó gestión ni articulación con otras entidades o actores **JULIO**: Durante este periodo no	Ninguna.		50,00%
		Estandar 5 Pacto de convivencia- **DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes se realizo el plan de saneamiento basico en cada una de las uds, se anexa evidencia. **FEBRERO:** Durante este mes se realizo construcion y socializacion del pacto de convivencia en cada UDS se anexa evidencia. **MARZO**: Durante este mes se llevó a cabo la construcción y socialización del pacto de convivencia en cada UDS, y se anexan las evidencias correspondientes. **ABRIL**: Durante este mes se efectuó la construcción y socialización del pacto de convivencia en cada UDS, adjuntando las evidencias pertinentes. **MAYO**: En el transcurso del mes se llevó a cabo la construcción y socialización del pacto de convivencia en cada UDS, anexando las evidencias correspondientes. **JUNIO**: En el transcurso de este mes no se reportaorn novedadres, dado que ya se encuentra realizado el pacto de			50,00%
		Estandar 6 formacion a padres- **DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Se trabaja formación a padres en el acta de taller a padres en cada uds teniendo en cuenta las necesidades que cada madre comunitaria visualice en cada uno de sus usuarios. **MARZO**: Durante el mes, se realizó un taller de formación dirigido a padres de familia. **ABRIL**: Durante el mes, se realizó un taller de formación dirigido a padres de familia.**JUNIO**: Durante el mes, se realizó un taller de formación dirigido a padres de familia. **JULIO**: A lo largo del mes se desarrolló			50,00%
		Estandar 7 control social - **DICIEMBRE:** Durante este mes se realizo entrega de racion vacacional a tos los usuarios en cada UDS, Se anexa evidencia. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Se realiza control social en las 5 UDS famis por parte de los veedores en la entrega de RPP **MARZO:** Se realizaron actas de control social como parte del seguimiento y verificación de las actividades ejecutadas **ABRIL:** Se realizaron actas de control social como parte del seguimiento y verificación de las actividades ejecutadas. **MAYO:** Se elaboraron actas de control social como parte del proceso de seguimiento y verificación de las actividades desarrolladas. **JUNIO**: Se realizaron actas de control social como parte del proceso de seguimiento y verificación de las actividades ejecutadas. **JULIO**: Se realizaron actas de control			50,00%
3.3.2	Con el propósito de contribuir a poner fin a los factores que inciden en las violencias contra niñas, niños y mujeres gestantes, la EAS deberá incluir en los planes de formación y acompañamiento a familias, acciones que permitan, sensibilizar a madres, padres o cuidadores de los usuarios del servicio sobre la protección de los derechos de niñas y niños, las formas de violencia y	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes se se realizo plan de formacion a familias en cada una de las UDS, se anexa evidencia. **MARZO:** Durante el mes, se desarrolló un taller de formación orientado a padres de familia **ABRIL**: Durante este mes, se llevó a cabo un taller de formación dirigido a los padres de familia. **MAYO**: En el transcurso del mes, se realizó un taller de formación destinado a los padres de familia **JUNIO**: Durante el mes se llevó a cabo un taller formativo dirigido a los padres de familia. **JULIO**: Durante el transcurso del	Ninguna	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 2.2 obligacion del componente familia comunidad y redes. *Ver Item 3.3.2* 1.Plan Formaciones a familias - taller a padres	50,00%
3.3.3	La EAS deberá garantizar que su talento humano se acoja a los protocolos y realice las capacitaciones, talleres o demás actividades que desde el ICBF se señalen, en relación con la prevención de posibles situaciones de violencia sexual en contra de los niños y niñas, según las indicaciones que para el efecto emita la Dirección de Primera Infancia o el supervisor y/o interventor del contrato.	**DICIEMBRE:** Durante este mes se realizo capacitacion al talento el 23 de diciembre con el tema; guia operativa del servicio hogar comunitario de bienestar familiar, el 24 de diciembre con el tema socializacion del contrato y el 26 de diciembre con el tema; Manual técnico modalidad comunitaria y familiar. **ENERO:** Durante este mes se realizo capacitacion al th en diferentes fechas del mes y sus respectivos temas, el 2 de enero del 2025 con el tema; mision y vision del icbf y las eas. el 3 de enero del 2025. con el tema; enefermedades prevalentes inmunoprevenibles de la infancia y etas. y el 13 de enero con el tema; Establecer el Reglamento Interior de Trabajo con el fin de mantener una relación laboral cordial, estructurada y ordenada que facilite las relaciones y el trabajo en equipo, evite malentendidos y por ende, procure la productividad y el logro de los objetivos de la empresa. **FEBRERO:** Durante este mes se realizo capacitacion al TH 21 de febrero 2025 con el tema; Asamblea de padres, socialización cuota de participación y aprobacion, el 19 de febrero con el tema medidas antropometricas y socializacion del contrato. se anexa evidencia. **MARZO**: El31 de marzo de 2025 se realizó la socialización de las normas y reglamentos de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de la Asociación, mediante actividades de promoción, información y divulgación **ABRIL**: El 15 de abril de 2025 se llevó a cabo la socialización de las normas y reglamentos de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de la Asociación, a través de actividades de promoción, información y divulgación. **MAYO**: El 27 de mayo de 2025 se realizó la socialización de las normas y reglamentos de Seguridad y Salud en el Trabajo en el marco de la Asociación, mediante actividades de promoción, información y divulgación. **JUNIO**: El 18 de junio de 2025 se llevó a cabo la socialización de las normas y reglamentos de Seguridad y Salud en el Trabajo en el marco de la Asociación, mediante acciones de promoción, información y divulgación. **JULIO**: Durante este mes se realizaron las siguientes capacitaciones; Trabajo en equipo y derechos humanos 4/7, bienestar institucional 3/7, resolucion de conflictos y manejo del estres 2/7, enfermedades de manos, boca, pies y fiebre amarilla 1/7, Exploración en la Educación Inicial	Ninguna	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 2.2 obligacion del componente familia comunidad y redes. *Ver Item 3.3.3* 1. Acta de capcitación TH	50,00%

3.4 Obligaciones del Componente de Salud y Nutrición

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
3.4.1	Dar cumplimiento a cada una de las orientaciones relacionadas con el componente establecidas en el Manual Operativo vigente de la Modalidad según corresponda el servicio, y las demás orientaciones y/o recomendaciones expedidas por el ICBF	**Estandar 8 - Afiliación SGSSS DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** se alimenta el formato de seguimiento al beneficiario en cada una de las unidades de servicio donde se reporta los niños y mujeres gestantes con afiliaciaion a seguridad social y la eps que pertenencen **MARZO:** Se diligencia el formato de seguimiento con la afiliación a seguridad social y EPS de niños y gestantes en cada Unidad de Servicio **ABRIL**: Se completa el formato de seguimiento con la afiliación a la seguridad social y EPS de niños y gestantes en cada Unidad de Servicio. **MAYO:** Se diligenció el formato de seguimiento con la información sobre la afiliación a la seguridad social y EPS de los niños y	Ninguna	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.4 obligacion del componente salud y nutricion Ver item 3.4.1 1. Evidencias Limpieza y desinfección 2. Certificación RL 4. Formato Seguimiento a la UDS (Vacunación y Cy D)	50,00%
		Estandar 9 lactancia materna : DICIEMBRE: Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes Se promueve la practica de la lactancia materna, se anexa evidencia. **MARZO**: Durante este mes se fomenta la práctica de la lactancia materna, y se adjuntan las evidencias correspondientes. **ABRIL:** Durante este mes se promueve la práctica de la lactancia materna, y			50,00%
		Estandar 10 - crecimiento y desarrollo- **DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Se realiza seguimiento a las asistencias a los controles de CYD por medio del fotmato Seguimiento al desarrollo en cada una de las UDS, se anexa evidencia.**MARZO:** Se realiza seguimiento a los controles de Crecimiento y Desarrollo mediante el formato de Seguimiento al Desarrollo en cada UDS. Se anexa evidencia **ABRIL:** Se lleva a cabo el seguimiento a los controles de Crecimiento y Desarrollo mediante el formato de Seguimiento al Desarrollo en cada UDS, y se adjuntan las evidencias correspondientes **JUNIO**: Se continúa realizando el seguimiento a los controles de Crecimiento y Desarrollo			50,00%
		Estandar 11 vacunas - **DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Se realiza seguimiento a la vacunación de los beneficiarios en el formato de seguimiento a la UDS. **MARZO:** Se lleva a cabo el seguimiento a la vacunación de los beneficiarios mediante el formato de seguimiento a la UDS.			50,00%
		Estandar 12- Brotes, enfermedades inmunoprevenibles o ETAS- **DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios **FEBRERO:** No se identificaron casos de brotes de enfermedades inmunoprevenibles, prevalentes o transmitidas por alimentos. **MARZO:** Brotes, enfermedades inmunoprevenibles o ETAS: Sin novedad. No se identificaron casos durante el periodo reportado **ABRIL**: Brotes, enfermedades inmunoprevenibles o ETAS: Sin novedades. No se reportaron casos en el			50,00%
		Estandar 13: Minuta - **DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Se anexan planillas de RPP y refigerios. **MARZO:**Se realizó la entrega de RPP y refrigerios conforme a la nueva minuta establecida para la vigencia 2025. Se anexan las planillas correspondientes **ABRIL**: Se llevó a cabo la entrega de RPP y refrigerios conforme a la nueva minuta establecida para la vigencia 2025. Se anexaron las planillas correspondientes como soporte. **MAYO**: Durante este mes se continuó con la entrega de RPP y refrigerios, cumpliendo con la			50,00%
		Estandar 14: Publicacion Minuta - **DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes no se presentaron novedades. **MARZO**: En cada Unidad de Servicio se encuentra publicada la nueva minuta correspondiente a la vigencia 2025 **ABRIL:** La nueva minuta correspondiente a la vigencia 2025 permanece publicada en cada una de las Unidades de Servicio. **MAYO:** Se mantiene la publicación de la minuta vigente para el año 2025 en todas las			50,00%

		Estandar 15- Medidas antropometricas - **DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes no se presentaron novedades. **MARZO**: Se continúa con el cargue de nuevos beneficiarios, dando seguimiento al proceso iniciado en el mes de febrero **ABRIL**: Se da continuidad al proceso de ingreso de nuevos beneficiarios, en seguimiento a			50,00%
		Estandar 17- plan de saneamiento basico **DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes se realizo el plan de saneamiento basico en cada unas de las uds, se anexa evidencia. **FEBRERO:** Durante este mes no se presentaron novedades. **MARZO.** Se cintinua con el cargue de nuevosbeneficiarios dado que en febrero se realizo .			50,00%
		Estandar 18- Buenas Practicas de Manofactura- **DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes se realizo el plan de buenas prcaticas de manofactura en cada unas de las uds, se anexa evidencia. **FEBRERO:** Durante este mes no se presentaron novedades. **MARZO.** No se presentan novedades con respecto a las Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) **ABRIL**: No se reportaron novedades relacionadas con la implementación de las Buenas Prácticas de Manufactura (BPM). **MAYO:** No se presentaron incidencias ni irregularidades respecto a la aplicación de las			50,00%
3.4.2	Implementar oportunamente las acciones de articulación y de gestión para la atención en los servicios de salud de las niñas y niños con desnutrición aguda de los servicios de primera infancia del ICBF, así como proceder de conformidad con las orientaciones del Manual Operativo de la	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 6 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes se realizo gestion y articulacion el 13 de febrero del 2025, solicitando el apoyo y el acompañamiento de la atencion de salud y esquemas de vacunacion, crecimiento y desarrollo, jornadas de atencion medica y activacion de rutas con EPS e IPS del sector salud. **MARZO:** No se presentaron novedades en cuanto a gestión y articulación con actores del sector salud.	Ninguna	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.4 obligacion del componente salud y nutricion Ver item 3.4.2 1. Gestion Y Articulacion	50,00%
3.4.3	Entregar dentro de los dos primeros meses de ejecución del contrato el plan de saneamiento básico (programas de limpieza y desinfección, manejo de residuos sólidos y líquidos, abastecimiento de agua potable y	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes se realizo en plan de saneamiento basico, registro fotografico de limpiexa y desinfeccion y fumigacion en cada uds, se anexa evidencia. **FEBRERO:** Durante este mes se realizo limpieza y desinfeccion en cada una de las UDS, se anexa evidencia. **MARZO:** No se presentaron novedades al respecto. **ABRIL**: No se registraron novedades relacionadas con este aspecto durante el mes	Ninguna.	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.4 obligacion del componente salud y nutricion Ver item 3.4.3	50,00%
3.4.4	Notificar al supervisor del contrato dentro de los cinco días siguientes a que tengan lugar, las actualizaciones de los proveedores de alimentos y la información complementaria relacionada con registros y conceptos sanitarios en el	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes no se presentaron novedades, se siguen con los mismos proveedores. **MARZO**.Se realizó la actualización del listado de proveedores, incorporando cinco nuevos que fueron aprobados en comité. **ABRIL**: Durante este mes no se presentaron novedades, se siguen con los mismos proveedores. **MAYO:** No se presentaron novedades durante este mes, se continúa trabajando con	Ninguna.	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.4 obligacion del componente salud y nutricion Ver item 3.4.4 1. Actualización de Proveedores	50,00%
3.4.5	Garantizar la entrega de las raciones alimentarias preparadas, para preparar y refrigerios según aplique, en la cantidad y calidad establecida para cada grupo de edad, teniendo en cuenta el ciclo de menú elaborado y aprobado por el ICBF (para el caso de los servicios HCB, HCB AGRUPADOS, HCB FAMILIA MUJER E INFANCIA – FAMI, HCB MÚLTIPLES) y aprobado	**DICIEMBRE**: Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes se entrego RPP a 75 beneficiarios de las 5 UDS, acorde a la minuta, dando cumplimiento a las buenas practicas de manufactura, tomando evidencias de cada entrega y video. **MARZO:** Durante este mes se entregó RPP a 75 beneficiarios de las 5 Unidades de Servicio, conforme a la minuta establecida, garantizando el cumplimiento de las Buenas Prácticas de Manufactura **ABRIL**: En el transcurso del mes se realizó la entrega de RPP a 75 beneficiarios pertenecientes a las 5 Unidades de Servicio, siguiendo lo estipulado en la minuta y asegurando el cumplimiento de las Buenas Prácticas de	Ninguna	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.4 obligacion del componente salud y nutricion Ver item 3.4.5 1.Refigerios 2. Planillas de RPP	50,00%
3.4.6	Diseñar y/o implementar según aplique de acuerdo con el servicio, el ciclo de menús de conformidad con la minuta patrón vigente de los servicios de Primera Infancia desde el inicio de la atención efectiva a los usuarios del servicio.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes se entrego RPP a 75 beneficiarios de las 5 UDS, acorde a la minuta, dando cumplimiento a las buenas practicas de manufactura, tomando evidencias de cada entrega y video. **MARZO:** Durante este mes se entregó RPP a 75 beneficiarios de las 5 Unidades de Servicio, de acuerdo con la minuta vigente, cumpliendo con las Buenas Prácticas de Manufactura. **ABRIL**: En el mes se entregaron RPP a 75 beneficiarios de las 5 Unidades de Servicio, conforme a la minuta vigente y	Ninguna.	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.4 obligacion del componente salud y nutricion Ver item 3.4.6 1. Refigerios 2. Planillas de RPP	50,00%
3.4.7	Participar y facilitar el desarrollo de las acciones de educación alimentaria y nutricional, en el marco de las estrategias de información, educación y comunicación para la salud, en seguridad alimentaria del ICBF, en	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes se entrego RPP a 75 beneficiarios de las 5 UDS, acorde a la minuta, dando cumplimiento a las buenas practicas de manufactura, tomando evidencias de cada entrega y video. **MARZO:** Durante el mes se realizó la entrega de RPP a 75 beneficiarios de las 5 Unidades de Servicio, conforme a la minuta establecida, asegurando el cumplimiento de las Buenas Prácticas de	Ninguna.	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.4 obligacion del componente salud y nutricion Ver item 3.4.7 1. Refigerios	50,00%
3.4.8	Garantizar el cumplimiento a la "Guía Técnica Del Componente De Alimentación Y Nutrición Para Los Programas Y Proyectos Misionales Del ICBF", en lo referido a complementación alimentaria, requisitos sanitarios del servicio de alimentos, manual de buenas prácticas de manufactura y plan	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes se realizo registro fotografico de limpiexa y desinfeccion y fumigacion en cada uds, se anexa evidencia. **FEBRERO:** Durante este mes se realizo limpieza y desinfeccion en cada una de las UDS, se anexa evidencia. **MARZO:** Durante este mes se realizaron jornadas de limpieza y desinfección en cada una de las Unidades de Servicio. Se anexa la evidencia correspondiente	Ninguna.	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.4 obligacion del componente salud y nutricion Ver item 3.4.8 1. Limpieza y desinfeccion	50,00%
3.4.9	Realizar la toma de medidas antropométricas y activación de ruta de acuerdo con el estado nutricional de cada usuario, en atención a lo señalado en el Manual Operativo según aplique el servicio, de acuerdo con la "Guía técnica y operativa sistema de seguimiento nutricional" y el	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes no se presentaron novedades **MARZO:** Durante este mes no se presentaron novedades relevantes en el desarrollo de las actividades programadas. **ABRIL**: En el transcurso del mes no se reportaron novedades significativas en el desarrollo de las	Ninguna	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.4 obligacion del componente salud y nutricion Ver item 3.4.9 1. Certificado RL	50,00%
3.4.10	Diseñar y diligenciar en el documento que el ICBF disponga, las acciones colectivas e individuales de educación alimentaria y nutricional, de acuerdo con los resultados de la clasificación antropométrica de los usuarios, de acuerdo a lo señalado en el Manual Operativo de la Modalidad según el servicio que corresponda.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Se trabaja plan de formacion a familias implementando habitos saludables, alimentacion saludable, en los encuentros al hogar. **MARZO:** Se ejecuta el plan de formación a familias sobre hábitos y alimentación saludable durante los encuentros al hogar. Sin novedades en el mes. **ABRIL**: Se continuó con la ejecución del plan de formación a familias sobre hábitos y alimentación saludable durante los encuentros al hogar, sin novedades en el mes.**MAYO**: Se dio continuidad a la implementación	Ninguna	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.4 obligacion del componente salud y nutricion Ver item 3.4.10 1. Certificado RL	50,00%
3.4.11	Reportar al supervisor del contrato cuando se presenta una enfermedad transmitida por alimentos – ETAS, de acuerdo con lo descrito del Manual Operativo de la Modalidad correspondiente.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** No se identificaron casos de brotes de enfermedades inmunoprevenibles, prevalente o transmitidas por alimentos. **MARZO:** No se identificaron casos de brotes, enfermedades inmunoprevenibles, prevalentes ni transmitidas por alimentos, sin novedades durante el mes. **ABRIL**: No se registraron casos de brotes, enfermedades inmunoprevenibles, prevalentes ni transmitidas por alimentos, sin novedades durante el mes. **MAYO:** No se reportaron casos de brotes, enfermedades	Ninguna	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.4 obligacion del componente salud y nutricion Ver item 3.4.11 1. Certificado RL	50,00%

3.5 Obligaciones relacionadas con la recepción, almacenamiento, suministro, inventario y custodia de los Alimentos de Alto Valor Nutricional -AAVN

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
3.5.1	Suministrar a la regional del ICBF los datos del punto de entrega o puntos primarios donde el contratista recibirá los Alimentos de Alto Valor Nutricional (municipio de ubicación del punto, nombre del responsable y suplente, número de identificación, teléfonos, horario de atención, número de cupos a	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades.; Se realizo la entrega **ABRIL**: Durante este mes no se reportaron novedades ni actividades adicionales relevantes. **MAYO:** En el transcurso del mes no se registraron novedades ni se llevaron a cabo actividades adicionales de relevancia.	Ninguna.	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.5 Obligaciones relacionadas con recepcion y almacenamiento del AAVN Ver item 3.5.1 1. Acta de entrega	50,00%
3.5.2	Utilizar los Alimentos de Alto Valor Nutricional únicamente para cumplir a cabalidad el objeto del presente contrato, y suministro de la alimentación a las niñas y niños usuarios para la Modalidad de atención, de conformidad con las directrices, lineamientos, normas y procedimientos establecidos	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Durante el mes de marzo, no se presentaron novedades relacionadas con la recepción y el almacenamiento de AAVN. Las entregas se realizaron de manera adecuada y conforme a los procedimientos establecidos. **ABRIL**: Durante el mes de abril, no se reportaron novedades relacionadas con la recepción y el almacenamiento de AAVN. Las entregas continuaron realizándose de manera adecuada y conforme a los procedimientos establecidos	Ninguna.	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.5 Obligaciones relacionadas con recepcion y almacenamiento del AAVN *Ver item 3.5.2* 1. Certifacado RL	50,00%
3.5.3	Recibir el Alimento de Alto Valor Nutricional y almacenarlo cumpliendo con lo establecido en la normatividad legal vigente, y de acuerdo con las instrucciones que imparta el ICBF, con el fin de garantizar su conservación	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO**: Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Durante el mes no se presentan novedades. Las entregas y el almacenamiento se realizaron conforme a lo establecido. **ABRIL**: Durante el mes no se presentaron novedades. Las entregas y el almacenamiento se llevaron a cabo conforme a lo establecido. **MAYO:** Durante este mes no se registraron novedades. Las entregas y el	Ninguna.	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.5 Obligaciones relacionadas con recepcion y almacenamiento del AAVN Ver item 3.5.3 1. Certifacado RL	50,00%
3.5.4	Informar al ICBF oportunamente (como máximo el día 15 de cada mes) sobre las dificultades presentadas en el desarrollo del servicio y las que afecten la cantidad y calidad de los Alimentos de Alto Valor Nutricional recibidos, así como los saldos de los AAVN en los puntos de entrega, para que el ICBF	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Durante el mes no se registraron incidentes. Las entregas y el almacenamiento se efectuaron de acuerdo con lo planificado. **ABRIL**: Durante el mes no se registraron incidentes. Las entregas y el almacenamiento se realizaron	Ninguna.	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.5 Obligaciones relacionadas con recepcion y almacenamiento del AAVN Ver item 3.5.4 1. Certifacado RL	50,00%
3.5.5	Entregar oportunamente los Alimentos de Alto Valor Nutricional a las unidades ejecutoras o de servicio o usuarios que harán uso de los mismos, para evitar su deterioro.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** La entrega se llevó a cabo de manera oportuna, sin presentarse novedades. **ABRIL**: La entrega se realizó de manera puntual, sin que se	Ninguna.	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.5 Obligaciones relacionadas con recepcion y almacenamiento del AAVN Ver item 3.5.5	50,00%

3.5.6	Llevar control por escrito en los formatos definidos por el ICBF mediante el Instrumento Anexo 57 de la rotación de inventarios y la entrega de los Alimentos de Alto Valor Nutricional a las unidades ejecutoras o de servicio o usuarios, donde se registre el movimiento de los alimentos, los saldos	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Durante el mes, se realizó el inventario de los AAVN de forma adecuada, sin presentarse novedades en el control ni en la conciliación física de los **ABRIL:** Durante el mes, se llevó a cabo el inventario de los AAVN de manera adecuada, sin registrarse	Ninguna.	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.5 Obligaciones relacionadas con recepcion y almacenamiento del AAVN Ver item 3.5.6 1. Inventarios AAVN	50,00%
3.5.7	Transportar los Alimentos de Alto Valor Nutricional a las unidades ejecutoras o de servicio en condiciones adecuadas que garanticen la inocuidad del AAVN.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO**: Durante el presente mes, no se presentaron novedades ni incidencias relevantes en relación con los procedimientos establecidos **ABRIL**: Durante el mes, no se registraron novedades ni incidencias significativas en relación con los procedimientos establecidos. **MAYO:** Durante el mes, se realizó el inventario de los AAVN de forma	Ninguna	**CLAUSULA 2** bligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.5 Obligaciones relacionadas con recepcion y almacenamiento del AAVN Ver item 3.5.7 1. Certifacado RL	50,00%
3.5.8	Solicitar y aceptar el apoyo y la asesoría técnica del ICBF en lo concerniente al manejo, recepción, custodia y distribución de los Alimentos de Alto Valor Nutricional.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades **MARZO:** Se convocó una jornada de asistencia para orientar sobre el correcto cumplimiento de los procedimientos	Ninguna.	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.5 Obligaciones relacionadas con recepcion y almacenamiento del AAVN Ver item 3.5.8 1. Certificado RL	50,00%

3.5.9	Realizar actividades que promuevan el control social para el adecuado uso de los Alimentos de Alto Valor Nutricional de acuerdo con las indicaciones dadas por el ICBF, así como asistir a las capacitaciones, mesas públicas, rendición de cuentas o audiencias de veeduría ciudadana a las cuales se le	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO**: Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Durante el presente mes, no se presentaron novedades ni incidencias relevantes en relación con los procedimientos establecidos **ABRIL**: Durante el mes, no se registraron novedades ni incidencias significativas relacionadas con los	Ninguna.	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.5 Obligaciones relacionadas con recepcion y almacenamiento del AAVN Ver item 3.5.9 1. Certificado RL	50,00%
3.5.10	Atender oportunamente los requerimientos que el ICBF realice, especialmente para dar respuesta a los organismos de control del Estado y novedades presentadas en las visitas realizadas por la Interventoría y/o el ICBF.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO**: Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO**.Durante este mes, no se presentaron novedades en relación con los requerimientos establecidos para la recepción y almacenamiento.	Ninguna.	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.5 Obligaciones relacionadas con recepcion y almacenamiento del AAVN Ver item 3.5.10 1. Certificado RL	50,00%
3.5.11	Cancelar al ICBF el valor de los Alimentos de Alto Valor Nutricional cuando se presenten vencimientos o generen averías por mal almacenamiento, redistribución de producto, hurto o pérdida, teniendo en cuenta el precio del mes de entrega o el precio definido por el ICBF en caso de	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedade **MARZO:** En el transcurso de este mes, no se registraron eventos ni situaciones fuera de lo común en relación con los procedimientos establecidos. **ABRIL:** Durante este mes, no se presentaron acontecimientos ni situaciones inusuales en relación con los procedimientos establecidos. **MAYO** En el transcurso de este mes, no se registraron acontecimientos ni	Ninguna.	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.5 Obligaciones relacionadas con recepcion y almacenamiento del AAVN Ver item 3.5.11 1. Certificado RL	50,00%
3.5.12	Atender con oportunidad las visitas que se efectúen por parte del ICBF o la interventoría del contrato de producción y distribución de Alimentos de Alto Valor Nutricional y leer y firmar el acta de visita anotando las observaciones a que haya lugar. Así mismo, dar trámite oportuno, a las acciones preventivas y	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** En el transcurso de este mes, no se registraron eventos ni situaciones fuera de lo común **ABRIL**: Durante este mes, no se registraron eventos ni situaciones fuera de lo común. **MAYO.** En el transcurso de este mes, no se registraron acontecimientos ni situaciones fuera de lo habitual con respecto a los procedimientos establecidos. **JUNIO**:	Ninguna.	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.5 Obligaciones relacionadas con recepcion y almacenamiento del AAVN Ver item 3.5.12 1. Certificado RL	50,00%
3.5.13	Al finalizar el contrato, el contratista deberá redistribuir por su cuenta (transportar de un lugar a otro) los saldos de los Alimentos de Alto Valor Nutricional que queden	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato **ENERO**: Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades **MARZO:** El envío en saldos para reportar el mes de marzo se realizó conforme a lo previsto, sin incidencias ni desviaciones. **ABRIL**: El envío de saldos para reportar el mes de abril se realizó según lo planeado, sin incidencias ni desviaciones	Ninguna.	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.5 Obligaciones relacionadas con recepcion y almacenamiento del AAVN Ver item 3.5.13	50,00%

3.6 Obligaciones del Componente Ambientes Educativos y Protectores

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
3.6.1	Dar cumplimiento a cada una de las condiciones de calidad establecidas en el Manual Operativo de la Modalidad que corresponda el servicio y las demás orientaciones y/o recomendaciones técnicas y administrativas expedidas por el ICBF.	**La EAS hace cumplimiento en la aplicación de cada una de las condiciones de calidad - Estandares establecidas en el Manual Operativo del ICBF.** **ESTANDAR 34: Estructuras fuera zona de riesgo-** **DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** las uds donde se presta el servicio funcionan en la vivienda de cada madre comunitaria, se han venido ajustando las condiciones acorde a las visitas de supervision si presentan alguna recomendación. **MARZO:** Durante este mes, no se presentaron novedades en relación con las estructuras ubicadas fuera de la zona de riesgo **ABRIL**: A lo largo de este mes, no se registraron novedades respecto a las estructuras situadas fuera del área de riesgo. **MAYO**: Durante este mes, no se evidenciaron cambios o situaciones relevantes relacionadas con las estructuras ubicadas fuera de la zona de riesgo.**JUNIO**: A lo largo de este mes no se registraron novedades relacionadas con las estructuras ubicadas fuera del área de riesgo. **JULIO**: Durante este mes no se reportaron novedades en relación con las estructuras situadas fuera del área de riesgo. **AGOSTO**: Durante este mes no se reportaron novedades. **SEPTIEMBRE**: Durante este mes, no se	Ninguna.	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.6 Obligaciones del componente ambientes educativos y protectores Ver item 3.6.1 1. Certificado Riesgos 2. Espacios Accesibles 3. Servicios Publicos 4. Area Educativa y Recreativa 5. Plan de Gestion de Riegos de Acidentes 6. Novedades 7. Poliza de Beneficiarios 8. Plan de Desastres 9. Material Didactico	50,00% 50,00%
3.6.2	La EAS debe garantizar las acciones encaminadas a la identificación, reducción de riesgos y actuación oportuna en caso de accidentes y emergencias que afecten la vida e integridad física de las niñas, niños y mujeres gestantes de acuerdo con el Manual Operativo vigente de la Modalidad que corresponda el servicio y la Guía Orientadora para la Gestión del	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes se realizo el plan de gestion de accidentes en cada una de las uds, se anexa evidencia **FEBRERO:** Durante este mes se realizo socializacion del plan de gestion de accidentes en cada una de las UDS, se anexa evidencia. **MARZO:** Durante este mes, en relación con el Plan de Gestión de Accidentes en cada una de las UDS, no se presentaron novedades. **ABRIL:** Durante este mes, no se reportaron novedades en relación con el Plan de Gestión de Accidentes en cada una de las UDS. **MAYO** En este periodo, no se evidenciaron novedades respecto a la implementación	Ninguna	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.6 Obligaciones del componente ambientes educativos y protectores *Ver item 3.6.2* 1.certificado Socializacion Plan de Accidentes	50,00%
3.6.3	Llevar la contabilidad de los bienes muebles por "clasificación de fuentes y usos", de acuerdo con lo establecido en los lineamientos técnico- administrativos vigentes que rijan para el servicio, en los casos que aplique.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato.} **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Durante este mes, en relación,, no se presentaron novedades. **ABRIL** A lo largo del mes, no se registraron situaciones relevantes asociadas al tema en cuestión. **MAYO**: En este periodo, no se	Ninguna.	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.6 Obligaciones del componente ambientes educativos y protectores Ver item 3.6.3 1.Certificado RL	50,00%
3.6.4	Informar al supervisor del contrato y a la aseguradora la existencia de siniestros dentro de los cinco (5) días hábiles a su ocurrencia	**DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Durante este mes, en relación,, no se presentaron novedades. **ABRIL:** Durante este mes, no se presentaron novedades en relación con el tema mencionado **MAYO:** En	Ninguna.	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.6 Obligaciones del componente ambientes educativos y protectores Ver item 3.6.4 1.Certificado RL	50,00%
3.6.5	Relacionar en acta, tanto al inicio como al final del contrato, los elementos de propiedad de la EAS, puestos a disposición de las Unidades de Servicio UDS.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Se da inicio a las actividades correspondientes, tras la firma del contrato en diciembre, con el acta de inicio debidamente formalizada el 23 de diciembre. **ABRIL:** Durante este mes, no se presentaron		**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.6 Obligaciones del componente ambientes educativos y protectores Ver item 3.6.5 1.Certificado RL	50,00%
3.6.6	Garantizar que, en caso de traslado o cierre de la UDS, los elementos de dotación que sean de propiedad del ICBF sean transferidos a la nueva UDS, mediante acta de entrega, en presencia del supervisor del contrato, el Representante Legal de la EAS y del almacenista de la Dirección Regional cuando aplique.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. MARZO: no hbuo cierres, sin novedad. **MARZO:** No hubo cierres ni novedades. Se garantiza que, en caso de traslado o cierre de la UDS, se seguirán los procedimientos establecidos. **ABRIL:** No se registraron cierres ni novedades relevantes. Se asegura que, en caso de producirse un traslado o cierre de la UDS, se seguirán los procedimientos establecidos. **MAYO**: No se reportaron cierres	Ninguna.	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.6 Obligaciones del componente ambientes educativos y protectores Ver item 3.6.6 1.Certificado RL	50,00%
3.6.7	Garantizar como mínimo el cumplimiento de las fichas técnicas de los elementos, conforme a las directrices impartidas del ICBF para la compra por reposición o adquisición por primera vez. Para la selección de los elementos a comprar, deberá levantar	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO**: Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Sin novedades. No aplica, ya que aún no se ha realizado la compra de la dotación. **ABRIL:** Sin novedades.Se abjunta factura de dotación. **MAYO**: Sin novedades. La dotación fue entregada	Ninguna.	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.6 Obligaciones del componente ambientes educativos y protectores Ver item 3.6.7 1.Certificado RL	50,00%
3.6.8	Utilizar los bienes entregados por el ICBF y/o adquiridos durante la ejecución del contrato exclusivamente para efectos del cumplimiento de las obligaciones contractuales	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades **MARZO:**No hay novedades.Se continúa utilizando los bienes entregados por el ICBF y/o adquiridos conforme a los procedimientos establecidos. **ABRIL:** Sin novedades. Se continúa utilizando los bienes entregados por el ICBF y/o aquellos adquiridos	Ninguna	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.6 Obligaciones del componente ambientes educativos y protectores Ver item 3.6.8 1.Certificado RL	50,00%
3.6.9	Realizar los ajustes razonables en la UDS para garantizar la accesibilidad y participación de las niñas y niños con discapacidad conforme a la definición de ajustes razonables establecida en los manuales operativos y con base a la información registrada en la ficha de caracterización pedagógica para la	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** No se realizaron ajustes en la UDS para garantizar la accesibilidad y participación de las niñas. No hay novedades. **ABRIL:** No se efectuaron modificaciones en la UDS para asegurar la accesibilidad y participación de las niñas. Sin novedades.	Ninguna.	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.6 Obligaciones del componente ambientes educativos y protectores Ver item 3.6.9 1.Certificado RL	50,00%
3.6.10	Adquirir material didáctico accesible y multisensorial para garantizar la participación de las niñas y niños con discapacidad en el desarrollo de las experiencias pedagógicas. Es de resaltar, que las condiciones para llevar a cabo la adquisición de este material deben estar aprobadas en el marco del Comité Técnico Operativo.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes se realizo entrega 1 resma y una caja de crayolas de material didactico a las 19 UDS tradicionales y a las 5 famis se entrego 1 resma papel oficio y una carta, 1 carton paja, 4 marcadores permanente, 1 cinta de enmascarar, 1 cinta transparente, 1 cartulina en octavo, 1 block iris, 1 vinilo payasitos, 1 caja de colores, lanas surtidas, 1 cobon y 1 pincel. se anexa evidencia. **MARZO**:Se adquirió material didáctico accesible y multisensorial para garantizar la participación de las niñas y niños, y se realizó la entrega correspondiente **ABRIL S**e adquirió material didáctico accesible y multisensorial con el fin de garantizar la participación de	Ninguna.	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.6 Obligaciones del componente ambientes educativos y protectores Ver item 3.6.10 1.Fact Material Didactico	50,00%
3.6.11	Verificar y recepcionar el inventario entregado por el ICBF de los bienes de dotación necesarios para la prestación del servicio en el marco de la ejecución del contrato, garantizando el buen uso de estos.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Se verificó y recepcionó el inventario entregado por el ICBF de los bienes. No hay novedades. **ABRIL:** Se verificó y recepcionó el inventario de bienes entregado por el ICBF. Sin novedades. **MAYO**: No se evidenciaron novedades. Se continúa utilizando de manera adecuada los bienes suministrados, conforme	Ninguna.	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.6 Obligaciones del componente ambientes educativos y protectores Ver item 3.6.11 1.Certificado RL	50,00%

3.6.12	Entregar los bienes de dotación en el estado que fueron recibidos, salvo el deterioro normal, o daños ocasionados por caso fortuito o fuerza mayor al supervisor(a) y/o interventor del contrato, lo anterior deberá realizarse previo a la terminación del contrato.	**DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Se garantiza la entrega de los bienes de dotación en el estado en que fueron recibidos. No hay novedades **ABRIL:** Se asegura la entrega de los bienes de dotación en las mismas condiciones en que fueron	Ninguna.	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.6 Obligaciones del componente ambientes educativos y protectores Ver item 3.6.12 1.Certificado RL	50,00%
3.6.13	Diligenciar al inicio y al final de la vigencia del presente contrato el "Formato Inventario de Dotaciones" en su versión vigente, relacionado en el documento "Guía Orientadora para la Compra de la Dotación para las Modalidades de Educación Inicial en el	**DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato **ENERO**: Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** No se diligenció el "Formato Inventario de Dotaciones" al inicio ni al final, ya que no se ha entregado dotación en el marco del presente contrato	Ninguna.	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.6 Obligaciones del componente ambientes educativos y protectores Ver item 3.6.13 1.Certificado RL	50,00%
3.6.14	Actualizar el "Formato Inventario de Dotaciones" en su versión vigente, relacionado en el documento "Guía Orientadora para la Compra de la Dotación para las Modalidades de Educación Inicial en el Marco de una Atención Integral", en su última versión cada vez que se realice reposición o se	**DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** No hay novedad. El "Formato Inventario de Dotaciones" no se actualizó, ya que no se presentaron entregas o movimientos de dotación **ABRIL:** Aunque se realizó la entrega de dotación, no se actualizó el "Formato Inventario de Dotaciones", por	Ninguna.	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.6 Obligaciones del componente ambientes educativos y protectores Ver item 3.6.14 1.Certificado RL	50,00%
3.6.15	Diligenciar y entregar a la supervisión del contrato el "Formato de Identificación de Necesidades de Dotación" y el "Formato Inventario de Dotaciones" en sus versiones vigentes, para su posterior análisis y toma de decisiones por parte de la supervisión del contrato, con el objetivo de	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades **MARZO:** Sin novedad. No se diligenciaron ni entregaron los formatos, ya que no se presentaron nuevas necesidades ni entregas. **ABRIL:** Sin novedad. No se diligenciaron ni entregaron los formatos, ya que sí se presentaron entregas	Ninguna.	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.6 Obligaciones del componente ambientes educativos y protectores Ver item 3.6.15 1.Certificado RL	50,00%
3.6.16	Cumplir a cabalidad con las orientaciones relacionadas en el documento "Guía Orientadora para la Compra de la Dotación para las Modalidades de Educación Inicial en el Marco de una Atención Integral", en su última	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Durante este mes no se Presentaron Novedades en correspondencia. **ABRIL:** Durante este mes no se presentaron novedades en cuanto a correspondencia. **MAYO:** En este mes	Ninguna.	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.6 Obligaciones del componente ambientes educativos y protectores Ver item 3.6.16 1.Certificado RL	50,00%

3.7 Obligaciones del Componente Proceso Pedagógico

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
3.7.1	Dar cumplimiento a cada una de las orientaciones relacionadas con el componente establecidas en el Manual Operativo de la Modalidad según corresponda el servicio, y las demás orientaciones y/o recomendaciones expedidas por el ICBF.	**ESTANDAR 24 propuesta pedagógica:** **DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** No aplica en este periodo, ya que el envío se realiza cada dos meses a partir del inicio de la atención. No hay novedades. **ABRIL:** No aplica en este período, ya que el envío se realiza cada dos meses a partir del inicio de la atención. No se presentaron novedades. **MAYO**: No aplica en este período, dado que el envío se efectúa cada dos meses desde el inicio de la atención. Sin novedades reportadas. **JUNIO**: No corresponde aplicar en este periodo, ya que el envío se realiza de manera bimestral desde el inicio de la atención. No se reportaron novedades.**JULIO**: Durante este mes No se Presentaron Novedades. **AGOSTO**: Durante este mes No se Presentaron Novedades. **SEPTIEMBRE**: No se evidenciaron novedades **ESTANDAR 25 Planeaciones pedagógicas:** **DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes no se presentaron novedades, se anexa planeaciones. **MARZO:** Durante este periodo de tiempo no se registran novedades. **ABRIL:** Durante este periodo de tiempo no se registraron novedades. **MAYO:** En este período de tiempo no se reportaron novedades. **JUNIO**: A lo largo de este mes, no se evidenciaron incidencias ni movimientos relevantes en relación con la correspondencia. **AGOSTO**: Durante este mes No se Presentaron Novedades. **SEPTIEMBRE**: No se evidenciaron novedades **ESTANDAR 26 Acciones de cuidado y crianza.**	Ninguna.	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.7 Obligaciones del componente Pedagogico Ver item 3.7.2 1. Certificado RL	50,00%
3.7.2	Realizar acciones para garantizar el tránsito armónico de niñas y niños al sistema de educación formal de acuerdo con las orientaciones emitidas por la Dirección de Primera Infancia y lo establecido en la "Guía Orientadora para el tránsito de los niños y niñas desde los Programas de atención a la Primera Infancia del ICBF al Sistema de	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **ABRIL:** Durante este período no se registraron acontecimientos relevantes. **MAYO** En este mes no se reportaron cambios ni novedades significativas **JUNIO**: Durante este mes, no se evidenciaron modificaciones ni situaciones relevantes a destacar. **JULIO**: Durante este mes, no se	Ninguna.	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.7 Obligaciones del componente Pedagogico Ver item 3.7.2 1. Certificado RL	50,00%

3.8 Obligaciones del Componente Talento Humano

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
3.8.1	Dar cumplimiento a cada una de las condiciones de calidad -Estándares- establecidas en el Manual Operativo de la Modalidad según corresponda el servicio y las demás orientaciones y/o recomendaciones impartidas por el ICBF.	**La EAS hace cumplimiento en la aplicación de cada una de las condiciones de calidad - Estandares establecidas en el Manual Operativo** **ESTANDAR 30 perfiles del talento humano.** **DICIEMBRE:**Durante este mes se contrato se contrato 47 talentos humanos, Se anexa evidencia de los contratos. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades ya que no hubo contratacion al talento humano. **MARZO**: Durante este mes, no se presentaron novedades debido a la ausencia de contratación de talento humano. **ABRIL:** Durante este mes, no se presentaron novedades debido a la ausencia de contratación de talento humano. **MAYO**: Se realizo la contratación del TH Yuri pardo como madre comunitaria para la uds los paticos **JUNIO**: Durante este mes, no se presentaron novedades debido a la ausencia de contratación de talento humano. **JULIO**: Durante este mes, no se presentaron novedades debido a que no hubo contratación de talento humano. **AGOSTO**: Durante este mes, no se presentaron novedades **SEPTIEMBRE**: Durante este mes, no se presentaron novedades **ESTANDAR 32 plan de cualificación del talento humano:** **DICIEMBRE:**Durante este mes se realizo capacitacion al talento el 23 de diciembre con el tema; guia operativa del servicio hogar comunitario de bienestar familiar, el 24 de diciembre con el tema socializacion del contrato y el 26 de diciembre con el tema; Manual técnico modalidad comunitaria y familiar. **ENERO:** Durante este mes se realizo capacitacion al th en diferentes fechas del mes y sus respectivos temas, el 2 de enero del 2025 con el tema; mision y vision del icbf y las eas. el 3 de enero del 2025. con el tema; enefermedades prevalentes inmunoprevenibles de la infancia y etas. y el 13 de enero con el tema; Establecer el Reglamento Interior de Trabajo con el fin de mantener una relación laboral cordial, estructurada y ordenada que facilite las relaciones y el trabajo en equipo, evite malentendidos y por ende, procure la productividad y el logro de los objetivos de la empresa	Ninguna.	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.8 Obligaciones del componente talento humano. Ver item 3.8.1 1. Certificaciones	50,00%
3.8.2	Asegurar la incorporación, permanencia y estabilidad laboral durante el plazo de ejecución del presente contrato de aporte, de las madres y padres comunitarios requeridos para el cumplimiento del objeto de este contrato y que se encontraban vinculados a 30 de noviembre de 2022, en el marco de	**DICIEMBRE:**Durante este mes se contrato se contrato 23 talentos humanos, Se anexa evidencia de los contratos **ENERO:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades ya que no hubo contratacion al talento humano. **MARZO:**Durante este mes, no se presentaron novedades debido a la ausencia de contratación de talento humano **ABRIL:** Durante este mes, no se presentaron novedades debido a la ausencia de contratación de talento	Ninguna.	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.8 Obligaciones del componente talento humano. Ver item 3.8.2 1. Certificado RL	50,00%
3.8.3	Cumplir con lo establecido en el artículo 2.2.1.2.4.2.16 del Decreto 1082 de 2015, modificado por el Decreto 1860 de 2021, en cuanto a que la Entidad Administradora del Servicio -EAS contrate para la ejecución del contrato de aporte en una proporción igual al 5%, entre otros, a víctimas del conflicto	**DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 6 dias laborales, por nuevo contrato **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Durante este mes, no se registraron novedades, dado que no se realizaron vinculaciones de grupos poblacionales **ABRIL:** Durante este mes, no se registraron novedades, ya que no se realizaron vinculaciones de grupos	Ninguna.	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.8 Obligaciones del componente talento humano. Ver item 3.8.3 1. Certificado RL	50,00%

3.9 Obligaciones del Componente Administrativo y de Gestión					
ITEM	**OBLIGACIÓN**	**ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION**	**ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN**	**FUENTE DE VERIFICACION**	**% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO**
3.9.1	Dar cumplimiento a cada una de las condiciones de calidad -Estándares- establecidas en el Manual Operativo de la Modalidad según corresponda el servicio, y las demás orientaciones y/o recomendaciones impartidas por el ICBF.	La EAS hace cumplimiento en la aplicación de cada una de las condiciones de calidad - Estándares establecidas en el Manual Operativo del ICBF. : **ESTANDAR 51: Documenta Estrategias organizacionales:** DICIEMBRE: Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajó 9 días laborales, por nuevo contrato. ENERO: Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atención directa con beneficiarios. FEBRERO: Durante este mes No se Presentaron Novedades. MARZO: Durante este mes, no se presentaron novedades ABRIL: Durante este mes, no se registraron novedades. **MAYO**: Durante este período, no se presentaron acontecimientos relevantes. **JUNIO**: A lo largo de este periodo, no se registraron hechos destacados ni situaciones de importancia. **JULIO**: A lo largo de este periodo, no se registraron hechos relevantes ni situaciones de importancia. **AGOSTO**: Durante este período, no se presentaron acontecimientos relevantes **SEPTIEMBRE**: Durante este mes, no se presentaron novedades. **ESTANDAR 52: Contratos del Talento humano** DICIEMBRE: Durante este mes se contrató se contrató 23 talentos humanos, Se anexa evidencia de los contratos. ENERO: Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atención directa con beneficiarios. FEBRERO: Durante este mes No se Presentaron Novedades ya que no hubo contratación al talento humano. MARZO: Durante este mes, no se presentaron novedades debido a que no se llevó a cabo la contratación de talento humano. ABRIL: Durante este mes, no se reportaron novedades, ya que no se realizó la contratación de talento humano. **MAYO**: Se realizo la contratación del TH Yuri pardo como madre comunitaria para la uds los		**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.9 Obligaciones del componente administrativo y de gestion. Ver item 3.9.1 1. Presupuesto	50,00%

3.9.2	Responder y soportar el 100% de los requerimientos realizados por el supervisor del contrato en el plazo indicado por este.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. MARZO: no se han recibido requeriientos. **MARZO:** Durate el mes no se recibio ningun tipo de requerimiento, por lo cual no hay novedades. **ABRIL:** Durante el mes no se recibió ningún tipo de requerimiento, por lo cual no se presentaron novedades. **MAYO**: Durante el mes no se recibió ningún tipo de requerimiento, por lo que no se reportaron	Ninguna.	**CLAUSULA 2** obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.9 Obligaciones del componente administrativo y de gestion. Ver item 3.9.2 1. Certificado RL	50,00% 50,00%
	3.10 Obligaciones de la Entidad Administradora del Servicio en el marco de la estrategia de compras locales:				
ITEM	**OBLIGACIÓN**	**ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION**	**ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE**	**FUENTE DE VERIFICACION**	**% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO**
3.10.1	CUMPLIMIENTO DE LA LEY 2046 DE 2020. El contratista deberá cumplir con la Ley 2046 de 2020, invirtiendo al menos el 30% de los recursos ejecutados para la compra de alimentos, adquiriéndolos directamente a los pequeños productores agropecuarios locales, productores de la agricultura	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes no se presentaron novedades, se cumple con requerido, se anexa evidencia **MARZO:** En este mes no se reportaron novedades. Se dio cumplimiento a lo requerido y se adjunta la respectiva evidencia. **ABRIL:**No se presentaron novedades durante el mes. Se atendieron los requerimientos establecidos y se	Ninguna.	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.10 Obligaciones del componente Comnpras Locales Ver item 2.9.1 1. Compras Locales	50,00%
	3.11. Obligaciones del registro y presentación de información				
ITEM	**OBLIGACIÓN**	**ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION**	**ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN**	**FUENTE DE VERIFICACION**	**% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO**
3.11.1	Realizar el registro y actualización permanente en las plataformas tecnológicas que el ICBF defina de forma veraz, completa, exacta, actualizada, oportuna, real y comprobable, de la información relacionada con los beneficiarios y sus familias, las atenciones priorizadas de acuerdo con la política pública de	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Se realizó el registro y la actualización permanente en las plataformas tecnológicas dispuestas por el ICBF. **ABRIL:** Se llevó a cabo el registro y la actualización continua en las plataformas tecnológicas habilitadas por el ICBF. **MAYO**: Se realizó el registro y la actualización continua en las plataformas tecnológicas habilitadas	Ninguna	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.11 Obligaciones del registro y presentación de información Ver Item 3.11.1 1. Certificado RL	50,00%
3.11.2	Realizar al inicio del contrato y cada vez que la operación lo requiera el registro y actualización de la información en las plataformas tecnológicas que el ICBF defina , los datos de: Razón Social, Representante Legal, , datos de contacto según recibos (dirección y	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedade **MARZO:** En el trancurso del mes no se presentaron novedades. **ABRIL:** A lo largo del mes no se reportaron situaciones destacadas **MAYO**: A lo largo del mes no se reportaron situaciones destacadas. **JUNIO**: Durante este mes, no se registraron hechos relevantes ni	Ninguna.	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.11 Obligaciones del registro y presentación de información Ver Item 3.11.2 1. Certificado RL	50,00%
3.11.3	Remitir a la administración del Sistema de Información Cuéntame regional la solicitud al inicio del contrato y cada vez que exista cambios contractuales aprobados por el ICBF, la actualización de la información del contrato, servicio contratado, cupos, valores y	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO**: Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:**Durante este mes No se Presentaron Novedades. **ABRIL:** A lo largo del mes no se reportaron situaciones destacadas. **MAYO**: A lo largo del mes no se reportaron situaciones destacadas. **JUNIO**: A lo largo del mes, no se presentaron situaciones significativas	NINGUNO	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.11 Obligaciones del registro y presentación de información Ver Item 3.11.3 1. Certificado RL	50,00%
3.11.4	Remitir a la administración del Sistema de Información Cuéntame los datos actualizados de las UDS al inicio del contrato y cada vez que el servicio lo requiera conforme a la aprobación del ICBF, manteniendo el código de la UDS. La actualización de la información de las UDS deberá incluir: el nombre de la	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **ABRIL:** A lo largo del mes no se reportaron situaciones destacadas, se cumplio a cabalidad con lo requerido. **MAYO**: A lo largo del mes no se reportaron situaciones destacadas, y se cumplió cabalmente con lo requerido. **JUNIO**: Durante este mes, no se presentaron situaciones relevantes, y se dio cumplimiento	NINGUNO	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.11 Obligaciones del registro y presentación de información Ver Item 3.11.4 1. Reporte cuentame UDS	50,00%
3.11.5	Registrar la vinculación en las plataformas tecnológicas que el ICBF defina la información de las niñas y niños recién nacidos vivos hijos de las usuarias mujeres, de manera inmediata, una vez se tenga conocimiento de su nacimiento, con el objetivo de formalizar su condición de usuario en los servicios	**DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **ABRIL:** Durante el mes no se presentaron hechos relevantes y se dio cumplimiento total a los requerimientos establecidos. **MAYO** Durante el mes no se presentaron hechos relevantes y se dio	NINGUNO	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.11 Obligaciones del registro y presentación de información Ver Item 3.11.5 1. Reporte cuentame UDS	50,00%
3.11.6	Realizar el registro de información de los beneficiarios y sus familias de acuerdo con las directrices del ICBF, haciendo la vinculación a la UDS con la fecha real del inicio de la atención, para lo cual debe recolectar la autorización de los padres o responsables para el tratamiento de datos personales de los	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **ABRIL:** No se registraron novedades durante el mes y se atendieron en su totalidad los compromisos establecidos. **MAYO**: No se registraron novedades durante el mes y se atendieron en su totalidad los	NINGUNO	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.11 Obligaciones del registro y presentación de información Ver Item 3.11.6 1. Reporte cuentame UDS	50,00%
3.11.7	Realizar el registro y actualización permanente de la información en la plataforma tecnológica que el ICBF defina del talento humano contratado para la atención de los beneficiarios según el Manual Operativo de la Modalidad, su formación académica y	**DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **ABRIL:** No se registraron novedades durante el mes y se atendieron en su totalidad los compromisos establecidos. **MAYO**: No se registraron novedades durante el mes y se atendieron en su totalidad los	Ninguna.	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.11 Obligaciones del registro y presentación de información Ver Item 3.11.7 1. Reporte cuentame UDS	50,00%

3.11.8	Realizar la desvinculación en el Sistema de Información Cuéntame de los beneficiarios y talento humano de forma oportuna (fecha real) y cuando la atención así lo requiera o una vez finalice la prestación del servicio. En los casos que sea detectado una desvinculación inoportuna del	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:**Durante este mes No se Presentaron Novedades. **ABRIL:** No se registraron novedades durante el mes y se atendieron en su totalidad los compromisos establecidos. **MAYO**: No se registraron novedades durante el mes y se atendieron en su totalidad los	Ninguna.	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.11 Obligaciones del registro y presentación de información Ver Item 3.11.8 1. Reporte cuentame UDS	50,00%
3.11.9	Reportar a la administración del Sistema de Información Cuéntame regional, de acuerdo con el Manual Operativo, cuando se presente el fallecimiento de un beneficiario o integrantes del grupo familliar, agentes educativos del servicio, para que se realice la correspondiente actualización del	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **ABRIL:** No se registraron novedades durante el mes y se atendieron en su totalidad los compromisos establecidos. **MAYO**: No se registraron novedades durante el mes y se atendieron en su totalidad los	Ninguna	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.11 Obligaciones del registro y presentación de información Ver Item 3.11.9 1.Reporte cuentame UDS	50,00%
3.11.10	Solicitar oportunamente y de manera oficial al ICBF la creación, activación o inactivación de los usuarios del Sistema de Información Cuéntame o sistemas integrados para lo cual la EAS deberá garantizar la idoneidad, capacitación y gestión del conocimiento del talento humano usuario del sistema.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades, se adjunta pdf **ABRIL:** Durante el mes en mención, no se reportaron novedades. Se adjunta el documento correspondiente en formato PDF para soporte. **MAYO**: Durante el mes en mención, no se reportaron novedades. Se adjunta	Ninguna.	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.11 Obligaciones del registro y presentación de información Ver Item 3.11.10 1. Correo solicitud activación.	50,00%
3.11.11	Registrar la información de la asistencia diaria de los beneficiarios atendidos durante el periodo reportado, una vez el ICBF solicite el diligenciamiento del módulo RAM en las plataformas tecnológicas que el ICBF defina, en los casos donde el supervisor de contrato determine la imposibilidad del	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **ABRIL:** No se registraron novedades durante el mes y se atendieron en su totalidad los compromisos establecidos. **MAYO**: No se registraron novedades durante el mes y se atendieron en su totalidad los	Ninguna.	**Clausula 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.11 Obligaciones del registro y presentación de información Ver Item 3.11.11 1. Certificado RL	50,00%
3.11.12	Registrar la información en las plataformas tecnológicas que el ICBF defina las dotaciones de las UDS de acuerdo con la guía orientadora para la compra de la dotación en Modalidades de educación inicial en el marco de la atención integral según las directrices del ICBF.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades, dado que no se realizo compra ni entrega de dotación. **ABRIL** Durante este mes no se presentaron novedades, ya que se realizó la entrega de la dotación	Ninguna.	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.11 Obligaciones del registro y presentación de información Ver Item 3.11.12 1. Certificado RL	50,00%
3.11.13	Diligenciar y firmar el formato de "Compromiso de confidencialidad y no divulgación de la información, versión vigente", en cumplimiento de las obligaciones legales sobre confidencialidad de la información. PARÁGRAFO PRIMERO: Cuando por	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **ABRIL:** No se registraron novedades durante el mes y se atendieron en su totalidad los compromisos	Ninguna.	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.11 Obligaciones del registro y presentación de información Ver Item 3.11.13 1. Certificado RL	50,00%

3.12 Obligaciones relacionadas con la Administración de Recursos.

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
3.12.1	Presentar en el primer Comité Técnico Operativo, el presupuesto de operación de los servicios contratados, en los formatos financieros establecidos por el ICBF, especificando los valores por concepto de cuotas de participación y recursos de cofinanciación y cuando aplique el aporte de contrapartida y/o valor técnico agregado y la forma de	**DICIEMBRE:** Durante este mes se realiza el presupuesto verificado y abrobado en comité tecnico, se anexa evidencia. **ENERO:** Durante este mes se lleva control presupuestal aprobado en el comité tecnico. Se anexa evidencia **FEBRERO:** Durante este mes se lleva control presupuestal aprobado en el comité tecnico. Se anexa evidencia **MARZO:** Durante este mes se lleva control presupuestal aprobado en el comité tecnico. Se anexa evidencia **ABRIL :** Durante este mes se llevó a cabo el control presupuestal aprobado en el comité técnico. Se adjunta	NINGUNO	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.12 Administración de Recursos. Ver Item 3.12.1 1. Presupuesto	50,00%
3.12.2	Mantener un control presupuestal y financiero independiente para la ejecución, administración y manejo de los recursos asignados en virtud del presente contrato y de los demás recursos que reciba para la ejecución del mismo; lo cual se verificará a través de los informes técnicos,	**DIDICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades, se lleva un control presupuestal se anexa presupuesto del mes de diciembre. **ENERO:**Durante este mes se lleva control presupuestal aprobo en el comité tecnico. Se anexa evidencia **FEBRERO**: Durante este mes se lleva control presupuestal aprobado en el comité tecnico. Se anexa evidencia **MARZO:** Durante este mes se lleva control presupuestal aprobado en el comité tecnico y se realiza el debido infnorme. Se anexa evidencia **ABRIL:** Durante este mes se llevó a cabo el control presupuestal aprobado en el comité técnico y se elaboró	NINGUNO	**Clausula 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.12 Administración de Recursos. Ver Item 3.12.2 1. Presupuesto	50,00%
3.12.3	Disponer de una cuenta de ahorros, con la cual se llevará el manejo exclusivo de los recursos aportados por el ICBF para la ejecución del presente contrato. La EAS se compromete a entregar al ICBF debidamente diligenciado y firmado, el formato de autorización para abono directo en	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades y se lleva un control presupuestal, se anexa informe financiero **ENERO:** Se lleva control presupuestal y manejo excluisivo de los recursos aportados por el ICBF. Se anexa informe financiero. **FEBRERO:** Durante este mes se lleva control presupuestal aprobado en el comité tecnico. Se anexa evidencia **MARZO:** Durante este mes se lleva control presupuestal . Se anexa evidencia de certificación bancaria **ABRIL:** Durante este mes se realizó el control presupuestal. Se adjunta la evidencia de la certificación	NINGUNA	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.12 Administración de Recursos. Ver Item 3.12.3 1. Certificaciín Bancaria	50,00%
3.12.4	Garantizar que los recursos aportados por el ICBF y demás recursos que llegare a recaudar con ocasión del presente contrato sean utilizados única y exclusivamente para el financiamiento de las actividades previstas en el desarrollo del objeto del presente	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Durante el transcurso del presente mes, no se han registrado novedades o incidencias relevantes **ABRIL:** Durante el transcurso del presente mes, no se han reportado novedades ni incidencias significativas. **MAYO**: Durante el transcurso del presente mes, no se han reportado novedades ni	NINGUNA	Clausula 2 Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.12 Administración de Recursos. Ver Item 3.12.4 1. Certificado RL	50,00%

3.12.5	Abstenerse de pactar y realizar cobros no autorizados a los usuarios o a terceros por concepto de los servicios prestados, salvo lo establecido en relación con los recursos de cofinanciación establecidos en el Manual Operativo de la Modalidad	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes se realiza acta socializacion de la tasa compensatoria con los padres de cada UDS, se anexa evidencia. **MARZO**: Durante el transcurso del presente mes, no se han registrado novedades o incidencias relevantes	NINGUNA	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.12 Administración de Recursos. Ver Item 3.12.5 1. Tasa Compensatoria	50,00%
3.12.6	Provisionar mensualmente, en el marco de la ejecución del contrato, los recursos correspondientes a las prestaciones sociales y/o remuneraciones del talento humano contratado y demás conceptos que se requieran para garantizar las	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes se realiza pago de planilla de seguridad el 7 de febrero del 2025. se anexa evidencia. **FEBRERO:** Durante este mes se realiza pago de planilla de seguridad el 5 de marzo del 2025 **MARZO:** Durante el mes se realizza adecuadamente la distribución de provisiones. **ABRIL** Durante el mes se realiza adecuadamente la distribución de provisiones. **MAYO**: Durante el mes se	NINGUNA	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.12 Administración de Recursos. Ver Item 3.12.6 1. Registro de Provisiones.	50,00%
3.12.7	Realizar de manera oportuna el pago de salarios, prestaciones, aportes a seguridad social y parafiscales del personal vinculado laboralmente por la EAS para la atención del servicio, preferiblemente por transferencia bancaria. No obstante, cuando por las condiciones geográficas y ubicación no	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se a realizado pago de nomina, se anexa evidencia. **ENERO:** Durante este mes se realiza pago de salario el 30 de enero del 2025, se anexa evidencia. **FEBRERO:** Durante este mes se realiza pago de salario el 3 de marzo del 2025. **MARZO:** Durante el transcurso del presente mes, no se han registrado novedades o incidencias relevantes **ABRIL:** Durante el transcurso del presente mes no se han registrado novedades ni incidencias relevantes. Se abjunta nomina. **MAYO**: Durante el transcurso del presente mes no se han registrado novedades ni incidencias relevantes. Se adjunta nómina. **JUNIO**: A lo largo de este mes no se reportaron novedades ni incidencias significativas. Se incluye la nómina correspondiente como respaldo. **JULIO**: Durante este mes	NINGUNA	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.12 Administración de Recursos. Ver Item 3.12.7 1. soportes de Nomina	50,00%
3.12.8	Realizar de manera oportuna los pagos a proveedores preferiblemente por transferencia bancaria. Cuando por condiciones excepcionales (geográficas y ubicación) no sea posible que el tercero tenga acceso a la apertura de una cuenta, el pago se hará de acuerdo	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Se realiza el pag a proveedres sin ninguna novedad adversa **ABRIL** Se realizó el pago a proveedores sin ninguna novedad adversa **MAYO**: Se realizó el pago a	ninguno	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.12 Administración de Recursos. Ver Item 3.12.8 1. Paz y salvo proveedores.	50,00%
3.12.9	Presentar informe financiero mensualmente al supervisor, los primeros cinco (5) días hábiles siguientes al mes ejecutado, que tenga como soportes las certificaciones de pago a proveedores y servicios públicos derivados del presente contrato, así como de los salarios, prestaciones	**DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 6 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades, se radica informe financiero el 13 de febreo del 2025, se anexa evidenci **FEBRERO:** este mes No se Presentaron Novedades, se radica informe financiero el 11 de marzo del 2025, se anexa evidencia **MARZO:** No se Presentaron Novedades, se radica informe financiero el 11 de abril del 2025, se anexa evidencia	NINGUNO	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.12 Administración de Recursos. Ver Item 3.12.9 1. Informe financiero	50,00%
3.12.10	Consignar en la cuenta bancaria definida por el ICBF, los rendimientos financieros de los aportes del ICBF, que se generen en la ejecución del contrato. La EAS deberá remitir copia de la consignación bancaria al supervisor del contrato.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes el valor de los rendimientos financieros fue de un valos de $ 2.835.00, se anexa evidencia. **MARZO:** Durante este mes el valor de los rendimientos financieros fue de un valos de $ 8.841,00 se anexa	NINGUNO	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.12 Administración de Recursos. Ver Item 3.12.10 1. Rendiimiento Financiero	50,00%
3.12.11	Incorporar en el informe financiero la recepción de recursos de cofinanciación de cualquier fuente destinados a la ejecución del contrato, incluidos los ingresos por las cuotas de participación para el servicio Hogares Comunitarios de Bienestar en todas sus formas.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 6 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades, se radica informe financiero el 13 de febreo del 2025, se anexa evidencia. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades, se radica informe financiero el 11 de marzo del 2025, se anexa evidencia **MARZO** Durante este mes No se Presentaron Novedades, se radica informe financiero el 11 de Abril del 2025, se anexa evidencia. **ABRIL** Durante este mes No se Presentaron Novedades, se radica informe financiero el 15 de Abril del	NINGUNO	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.12 Administración de Recursos. Ver Item 3.12.11 1. Informe Financiero	50,00%
3.12.12	Discriminar en el informe financiero el valor total del componente alimentario, en aras de verificar desde la supervisión y/o interventoría, el 30 % mínimo del valor de compras locales para cada periodo.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Se realizo la discriminación financiera , sin novedades. **ABRIL:** Se llevó a cabo el detalle de la información financiera, sin que se reportaran eventualidades. **MAYO**:	NINGUNO	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.12 Administración de Recursos. Ver Item 3.12.12 1. Compras Locales	50,00%
3.12.13	Presentar al supervisor del contrato los informes de ejecución técnica, administrativa y financiera requeridos para los desembolsos, de acuerdo con los términos y especificaciones establecidos por el ICBF para ello.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades, se radica informe financiero el 11 de marzo y el informe tecnico el 12 de marzo del 2025. **MARZO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades, se radica informe financiero el 11 de Abril y el informe tecnico el 11 de abril del 2025 **ABRIL:** Durante este mes No se Presentaron Novedades, se radica informe financiero el 15 de Abril y el	NINGUNA	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.12 Administración de Recursos. Ver Item 3.12.13 1. Radicados	50,00%
3.12.14	Garantizar el cubrimiento de la póliza de seguro en caso de accidentes a todas las niñas, niños y mujeres gestantes, desde el primer día de atención y vinculación al Sistema de Información Cuéntame en el servicio, teniendo en cuenta el plazo de ejecución del	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Se abdjunta poliza, sin ninguna novedad. **ABRIL:** Se incorpora la póliza correspondiente, sin que se registre novedad alguna **MAYO**: Se adjunta la	NINGUNO	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.12 Administración de Recursos. Ver Item 3.12.14 1. Poliza de beneficios	50,00%
3.12.15	Abstenerse de utilizar los recursos aportados por el ICBF y demás bienes que reciba o adquiera en el marco del presente contrato en cualquier tipo de asunto o acto político.	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **ABRIL:** En el mes en curso no se reportaron hechos relevantes. **JUNIO**: Durante el mes en curso no se	NINGUNA	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.12 Administración de Recursos. Ver Item 3.12.15 1. Certificado RL	50,00%
3.12.16	Reintegrar a la cuenta bancaria que defina el ICBF al término del contrato de aporte, los recursos no ejecutados del aporte del ICBF, que no hayan sido descontados en los desembolsos, ni liberados durante la vigencia, ni reinvertidos. Dichos recursos podrán	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **ABRIL:** Durante este mes no se presentaron novedades. **MAYO:** Durante el mes en curso no se reportaron	NINGUNA	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.12 Administración de Recursos. Ver Item 3.12.16 1. Certificado RL	50,00%
3.12.17	Reintegrar los recursos destinados a la prestación del servicio, que hayan sido objeto de pérdida por cualquier causa atribuible a la EAS.	**DICIEMBRE:**Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Durante el presente mes, no se presentaron novedades. El proceso de reintegro de los recursos destinados a la prestación del servicio se realizó con normalidad **ABRIL:** En el transcurso del mes no se registraron novedades. El proceso de reintegro de los recursos destinados a la prestación del servicio se llevó a cabo con normalidad. **MAYO**: A lo largo del mes no se presentaron novedades. El reintegro de los recursos asignados a la prestación del servicio se realizó sin	NINGUNA	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.12 Administración de Recursos. Ver Item 3.12.17 1. Certificado RL	50,00%
3.12.18	Presentar el informe final de ejecución con todos los soportes de cada una de las obligaciones contractuales, con el propósito de liquidar el presente contrato, conforme a las directrices	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades.. **MARZO**: Se presenta el informe final de ejecución con todos los soportes requeridos, sin novedades que	NINGUNA	**CLAUSULA 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.12 Administración de Recursos. Ver Item 3.12.18	50,00%
3.12.19	Reintegrar al ICBF los saldos que resulten a su favor en la liquidación del contrato dentro de los términos establecidos. PARAGRÁFO PRIMERO. Cuando se identifiquen recursos por concepto de ahorros o inejecuciones que no sean redistribuidos o reinvertidos conforme a lo dispuesto en el presente	**DICIEMBRE:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que solo se trabajo 9 dias laborales, por nuevo contrato. **ENERO:** Durante este mes no se presentaron novedades ya que no hubo atencion directa con beneficiarios. **FEBRERO:** Durante este mes No se Presentaron Novedades. **MARZO:** Se procederá a reintegrar al ICBF los saldos que resulten a su favor en el proceso de liquidación, sin novedades que reportar. **ABRIL:** Se llevará a cabo la devolución al ICBF de los saldos que resulten a su favor en el proceso de	NINGUNA	**ClausulaCLAUSULA 2 2** Obligaciones especificas de la EAS subcarpeta 3.12 Administración de Recursos. Ver Item 3.12.19 1. Certificado RL	50,00%

Nombre y apellido del Representante Legal de la EAS	Firma del representante Legal de la EAS
MARIA CRISTINA PEREZ	
Nombre y firma de quien revisó	**Nombre y firma de quien aprobó**

Antes de imprimir este documento… piense en el medio ambiente!